

ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度について

令和8年1月30日
兵庫県産業労働部能力開発課
課長 田口 修由

1 外国人労働者・留学生の現状と今後の対応

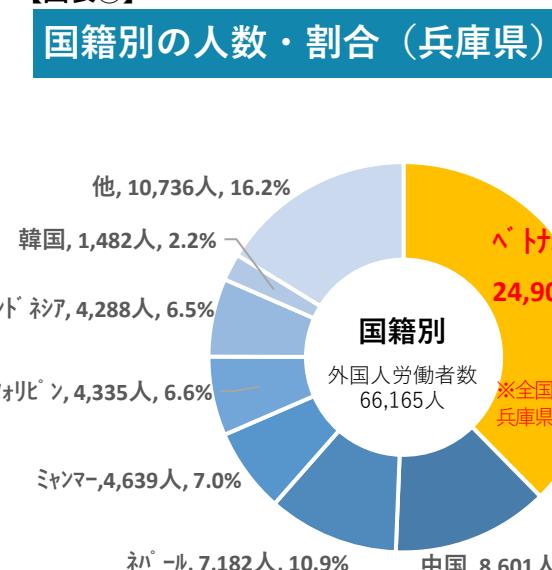
(1) 外国人労働者の現状

- 労働力人口の減少やインバウンド需要拡大への対応、育成就労制度の創設等により、**外国人の雇用は、今後一層増加する見込み。**
- 県内の外国人労働者数（66,165人）、外国人雇用事業所数（11,235事業所）は年々増加。
- 国籍別では、ベトナム人労働者が最多（37.6%）。
- 在留資格では、専門的・技術的分野が最多（29.5%）。（このうち、技術・人文知識・国際業務（技・人・国）」は52.5%、「特定技能」は33.5%）

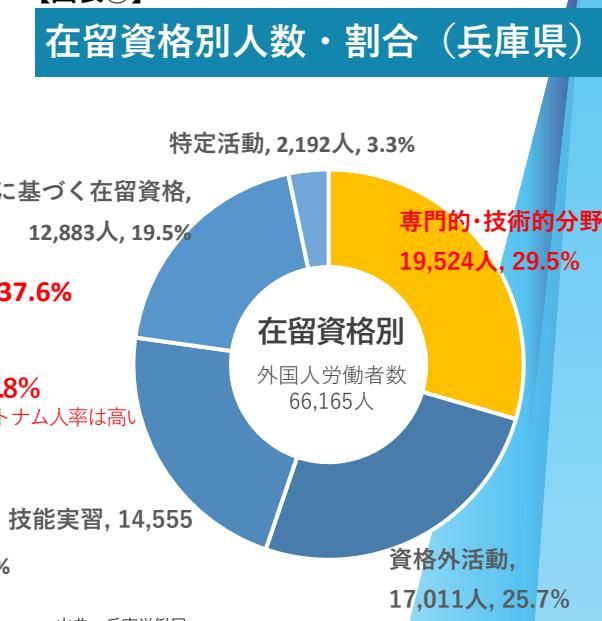
【図表①】



【図表②】



【図表③】



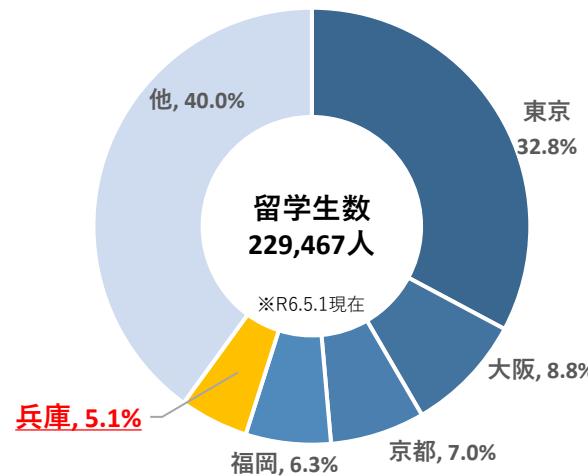
1 外国人労働者・留学生の現状と今後の対応

(2) 外国人留学生の現状

- ・兵庫県における外国人留学生の割合（全国比）は5.1%と全国5位。
- ・一方、就職先では全国比2.7%と全国8位（京都府と同率）。
- ・卒業後、日本での就職を希望する留学生は約55%いるが、国内就職は約38%に留まる。
- ・外国人留学生の82.3%が、卒業後、「技・人・国」の在留資格で就職。

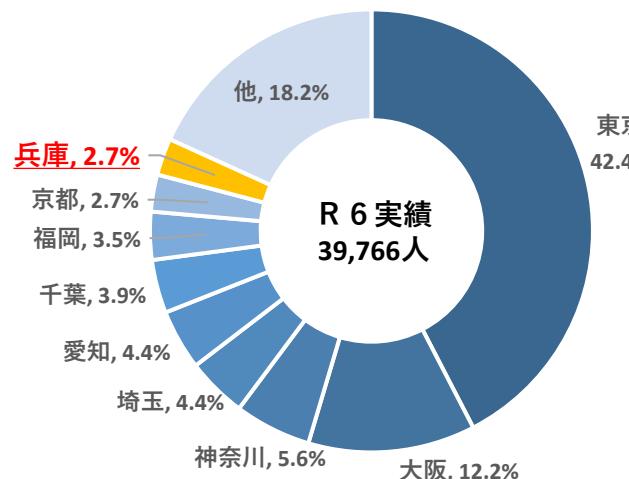
【図表④】

都道府県別留学生の割合



【図表⑤】

就職先地域別入数の割合



【図表⑥】

外国人留学生の状況（全国）

項目	内 容
卒業後の就職状況(R5)	日本国内での就職希望 約55% ノルマ就職 約38% 出身国での就職（6.6%）など、帰国20.1%
就職時の在留資格変更	全国 技・人・国 78.9% 特定活動 6.0%

出典：出入国在留管理庁
令和6年における留学生の日本企業等への就職状況について

出典：(独)日本学生支援機構
令和6年度外国人留学生在籍状況調査結果
令和5年度私費外国人留学生生活実態調査概要
令和5年度外国人留学生進路状況調査結果

1 外国人労働者・留学生の現状と今後の対応

(3) 外国人を雇用する企業の現状

- 今後、外国人の採用を「現状維持」、「増やす」とした企業は合わせて8割。
- 採用を強化したい在留資格は「技・人・国」、「特定技能」が各42%。
- 企業が積極的に活用したいと考える支援に、日本語教育、日本文化・ビジネスマナー等に関する研修に次いで、**外国人の雇用管理が優良な企業を認定する制度**を求める声が多い。

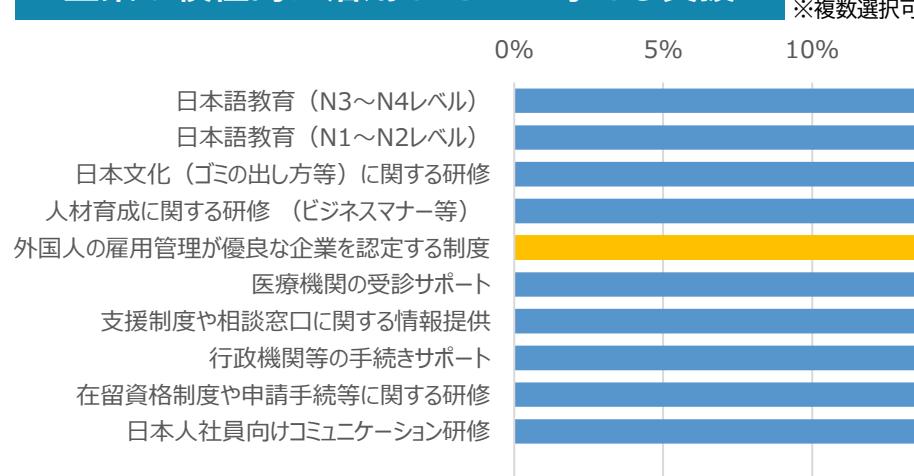
【図表⑦】

今後の外国人の採用方針



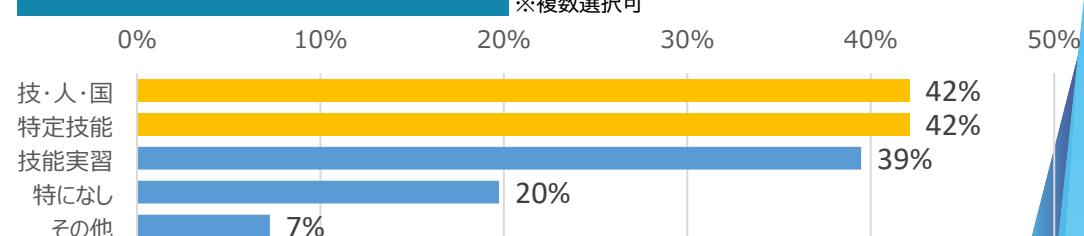
【図表⑨】

企業が積極的に活用したいと考える支援



【図表⑧】

採用を強化したい在留資格



出典：兵庫県国際課

外国人の採用・定着に向けた企業支援ニーズ調査（R6）
【回答数計 153社】

1 外国人労働者・留学生の現状と今後の対応

(4) 外国人を雇用する企業の課題

項目	企業における課題
人材確保（特に理工系）	外国人の採用・定着に向けた <u>企業の優位性確立</u>
受け入れ体制	<u>企業・職場に愛着を持ってもらうサポート環境の構築</u>
キャリア支援	キャリアプランを明確化し、 <u>キャリアに伴う賃金体系の整備</u>

既存事業に加え、「外国人を雇用する企業の認定制度」を創設

対応

- ・外国人を雇用する企業の認定制度（R7.11月～）
- ・外国人留学生向け合同企業説明会等の開催（R5～）
- ・外国人雇用HYOGOサポートデスクの開設（R2～）
- ・外国人留学生採用ワンストップ相談窓口の開設（R5～）

2 ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度

Hyogo Global Talent-Friendly Company Certification Program

地域社会で暮らす外国人が増えるなか、すべての人が安心して暮らし活躍できる多文化共生社会の実現に向けて、外国人が安心して就職し定着できるよう、働く環境が整った企業を認定する「ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度」を創設。

(1) 制度概要

対象企業：兵庫県内に本社のある**中小企業**

申請方法：企業が**自社の取組をチェックリストに記入し提出**

チェックリスト項目：**全18項目**（法令遵守、募集・採用、労働環境、生活環境、キャリア支援・福利厚生、エンゲージメントの向上の6分類）

制度メニュー：認定制度と宣言制度の**二本立て**

<背景>

- ・人手不足問題対策会議で外国人雇用に関する企業認定制度創設の提案
- ・制度化に向けて、企業、大学、留学生等から期待の声

18項目中15項目以上を…

- 実施できていれば「**認定企業**」（審査会を経て認定）
- これからの**実施を宣言**すれば「**宣言企業**」



認定企業を目指し、外国人の雇用環境の整備に取り組む企業



2 ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度

(2) 制度内容

	認定制度（認定企業）	宣言制度（宣言企業）
認定/登録の流れ	 →  →  → 認定	 →  → 登録
認定/登録期間	3年間（更新あり）	3年間（更新なし）
メリット	<ul style="list-style-type: none"> ・県ホームページで企業名を公表（チェックリストも公表し企業の取組内容見える化） ・認定書の交付、ロゴマーク使用 ・キャリアフェア(国内外の合同企業説明会)への優先出展 ・フォローアップセミナー参加 ・日本政策金融公庫特別利率適用 <p>など</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・県ホームページで企業名を公表（チェックリストは公表しない） ・サポートセミナー参加 ・認定取得に向けた無料専門相談 ・日本政策金融公庫特別利率適用 <p>など</p>



ひょうごグローバル人材活躍認定企業
Hyogo Certified Global Talent-Friendly Company

認定ロゴマーク

<制作者>

県立明石高等学校 美術科(2年)

やまじ ひなた
山地 日向さん

<制作の意図>

外国人が自分に合った就職先を自由に選び、羽ばたけるように翼をイメージ

募集期間【令和8年度分】

2026年2月～
開始予定

<県ホームページ>



2 ひょうごグローバル人材活躍企業認定制度

(参考) チェックリスト

分類	項目 (全18項目)
 法令遵守	① 出入国、労働関係及び社会保険関係等の法令を遵守している ② 外国人の採用方針を経営者と従業員の間で共有している ③ 外国人の採用方針と採用実績を公表している ④ 労働条件（労働時間、休日、賃金、業務内容等）を採用前に相互確認している ⑤ 就業規則を多言語化し、採用時に説明している
 募集・採用	⑥ 安全衛生の留意点を外国人が理解できるよう取り組んでいる（業務マニュアルの多言語化、図示等） ⑦ 適切な休憩や残業等の労働時間の管理、休日の確保等の環境整備をしている ⑧ 宗教・慣習の違いへの理解促進と必要に応じた配慮（礼拝場所の確保、食堂での食材表示等）をしている
 労働環境	⑨ 日常生活（住まいの確保、行政手続き、通院等）やライフイベント（結婚、出産、子育て、住居購入等）に係るサポート体制を整備している ⑩ 地域コミュニティ（イベント、清掃活動等）への参加を会社ぐるみですすめている
 生活環境	⑪ 適切な人事評価を行い、キャリアプランを明示している ⑫ キャリア（年数、役職、資格）に応じた賃金体系を整備している ⑬ 従業員の研修（スキルアップ）支援に日本語学習・資格取得の項目がある ⑭ 風通しの良い職場環境づくり（社内レクリエーションの実施等）に配慮している
 キャリア支援・福利厚生	⑮ 日本人と外国人が互いに思いやる社内風土の醸成に取り組んでいる ⑯ 自社の理念や製品・サービス等の優位性、独自性等を従業員が認識、理解している ⑰ 外国人定着率75%以上（直近5箇年平均）を達成している ⑱ 【自由記述】採用・定着に向けた企業独自の取組
 エンゲージメントの向上	

3 外国人向け合同企業説明会等の開催

① 留学生向け合同企業説明会の開催

- ・神戸市と合同で外国人留学生の合同企業説明会（就職希望者向け）を開催

（内 容）

日 程：R7.6.25（水） 場 所：神戸サンボーホール
参加企業：76社 参加者数：1,706人

WORK in KOBE & HYOGO!

神戸市×兵庫県・76社出展

参加無料
Free

留学生向け 合同企業説明会

2025年6月25日(水)

午前10:30 - 午後4:00

@神戸サンボーホール

来場対象者 大学院、大学、短大、専修学校、日本語学校等を
卒業予定または既卒の方

② ひょうごのキャリアフェア in ベトナムの開催

- ・ベトナム・ホーチミン市工科大学で開催されるキャリアフェアの会場内に、県内企業を集めたHYOGOストリートを設置

（内 容）

日 程：R7.10.4（土） 場 所：ベトナム・ホーチミン市工科大学内
参加企業：15社 参加者数（延べ）：約3,000人



③ 首都圏開催合同企業説明会における 「HYOGOストリート」の設置（R7.11.7-8）

- ・東京で開催される高度外国人を対象としたジョブフェアの会場内に、県内企業を集めたHYOGOストリートを設置

（内 容）

日 程：R7.11/7(金)-11/8(土) 場 所：東京都立産業貿易センター・浜松町館
参加企業：11社 参加者数（延べ）：約1,300人

For International residents and students

HYOGO STREET

In International Job Fair Tokyo 2025

Date and Time

Nov. 7(Fri) 12pm-5pm
Nov. 8(Sat) 10am-4pm

Venue

Tokyo Metropolitan Industrial Trade Center HAMAMATSUCHO-KAN

4 外国人関係（雇用・採用）の相談窓口の設置

① 外国人雇用HYOGOサポートデスク

県内企業に対し、外国人雇用に対する理解を深め、外国人労働者を在留資格に応じて適正に雇用できるよう相談支援等を行うサポートデスクをひょうご・しごと情報広場内に設置

② 外国人留学生採用ワンストップ相談窓口

外国人留学生の採用を検討する県内企業や留学生等からの相談に対応し、採用から採用後の職場定着までをワンストップで支援する相談窓口を大学コンソーシアムひょうご神戸に設置

	外国人雇用HYOGOサポートデスク	外国人留学生採用ワンストップ相談窓口
対象者	・外国人労働者の雇用を希望する又は雇用している県内企業	・ 外国人留学生 （既卒者含む） ・外国人留学生の採用を検討又は採用している企業
相談内容	在留資格、外国人雇用制度、業務内容・人事労務管理上の留意点に関する相談・助言	留学生) インターンシップの紹介、在留資格、キャリアプランニング 企業) 外国人留学生 の採用や人材活用に関する相談等
開所時間	月～金 10:00～18:00	月、水、金 9:00～16:00
開設場所等	神戸クリスルタワー12階（JR神戸駅前） ひょうご・しごと情報広場内 電話：078-366-1431 メール：gaikokujin-koyo@j-hiroba.jp	兵庫国際交流会館1階（阪神岩屋駅付近） 大学コンソーシアムひょうご神戸内 電話：078-271-0233 メール：one-stop@consortium-hyogo.jp
相談方法	電話・メール、対面・オンライン	電話・メール、対面・オンライン





Hyogo
Prefecture