

安心して生活

するために

欠かせない人が います！



家族の介護が必要になったとき



小さな子どもを預けるとき



自分や家族が病気になったとき



もし 担い手の人が
いなくなってしまうたら…

介護の仕事の魅力はなんですか？

「働きがいがある！」「人や社会の役に立ちたい！」

でも…

●近年離職率は全産業平均より高い**17%**前後を推移 ●勤続年数の平均はわずか**6～8年**

仕事に見合った給料を！



●従業員の採用が困難な主な理由 (事業所回答)

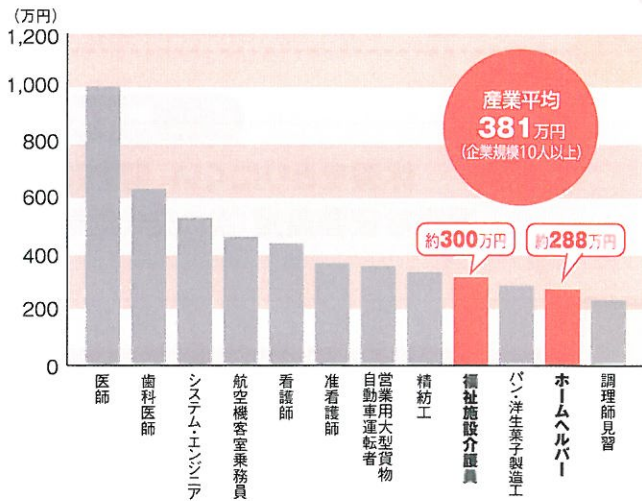
1位	賃金が低い	61.3%
2位	仕事がつい(身体的・精神的)	49.3%
3位	社会的評価が低い	38.2%

●介護職員等の労働条件の不満

1位	人手が足りない	48.3%
2位	賃金が低い	42.3%
3位	有給休暇が取りにくい	34.9%

(公益財団法人介護労働安定センター 平成26年度「介護労働実態調査」より)

●職業別の年収



(平成27年度 厚生労働省賃金構造基本統計調査)

国は2020年までに約12万人分の「施設」等を前倒し・上乗せ整備すると言うけれど…

一方、2025年に介護労働者は38万人不足するとも推計…

連合的
コレが大事！



❗ 介護労働者の給料引き上げ、労働条件の改善を！

❗ 介護の仕事から離れた人への復職支援を！



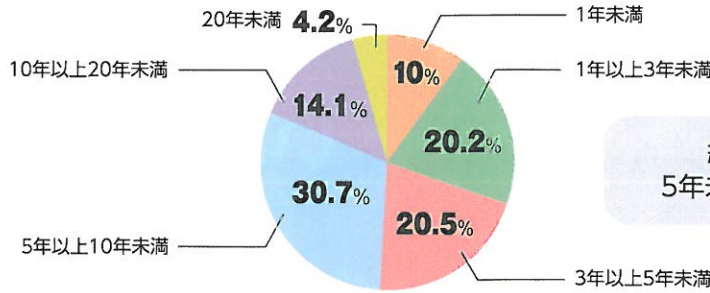
大人になったらなになりにりたいですか？

「保育士や幼稚園の先生になりたい！」



就いてみたら給料が低くて続けられない。

離職した保育士の勤務年数



約半数の人が5年未満で辞めている

(出典 厚生労働省職業安定局「保育士資格を有しながら保育士としての就職を希望しない求職者に対する意識調査」(2013年))



- ❗ 保育士の給料引き上げ、労働条件の改善を!
- ❗ 保育サービスのさらなる質の向上のため、長く働き続けられるキャリアアップの仕組みを!



看護の仕事で日頃感じることはなんですか？



すべてが人の命につながる仕事への責任と誇り

年に約19万人が看護に就業する一方で、約16万人が離職。

問題なのは…

休暇をとりにくい、努力に見合わない給料水準、
過重な夜勤負担(次の交代勤務まで6時間未満の人が4割超)

(2013年連合調査)



- ❗ 看護職員の給料引き上げ、労働条件の改善を!
- ❗ 休暇取得と夜勤負担の改善を!

秘密 厳守

「安心と信頼の介護・保育・医療は人材確保から」

人材確保には処遇・労働条件の改善による離職防止・復職支援・新規参入の強化

クラシノ
ソコアゲ
応援団!

携帯電話、
スマートフォン
からでも
OK!

なんでも労働相談ダイヤル

いこうよ れんごうに

0120-154-052



2016 RENOキャンペーン
一人ひとりが主役です。