

2016年「労働法セミナー」

◆主要な労働関係法を中心に、その概要と特徴点を解説。

◆法律間の関係性、あわせて法改正のポイントにも触れる。

月 日	時間	担当講師	解説する労働関係法
			<p>___のある法律は、法的に労働組合(過半数組合)との労使協定、労働協約が必要な内容がある。</p>
10月 8日(土)	[第1講座] 13時30分 ～ 16時30分	社会保険労務士 浅原敏彦	<p>① <u>労働基準法</u> 総則、労働契約、賃金、労働時間(36協定、変形労働時間、みなし労働、フレックスなど)、休憩、休日、妊産婦、就業規則など</p> <p>② <u>労働組合法</u> 団結権、団体交渉権、団体行動権、労組の組織・内部運営、使用者による団結権侵害行為禁止、団体行動を通じた労働協約締結など</p> <p>③ <u>労働関係調整法</u> 斡旋、調停、仲裁、緊急調整、争議行為など</p>
10月 15日(土)	[第2講座] 13時30分 ～ 16時30分	社会保険労務士 長谷川まゆみ	<p>① 雇用保険法 加入条件、失業給付、教育訓練、助成金など</p> <p>② 厚生年金法 加入条件、受給条件など</p> <p>③ 健康保険法 加入条件、受給条件など</p> <p>④ 育児・介護休業法 育児休業、育児休暇、短時間制度、介護休業、介護休暇、労働時間の制限など</p> <p>⑤ 労働者災害補償保険法 業務上疾病、通勤災害などの給付内容</p>
10月 22日(土)	[第3講座] 13時30分 ～ 16時30分	社会保険労務士 下川正義	<p>① 労働契約法 労働契約の締結・成立の基本ルール、労働契約、就業規則、労働協約、法律の関係</p> <p>② <u>労働者派遣法</u> 派遣・請負・出向について、派遣業務と付帯業務、派遣可能期間、派遣受入先が講ずべき措置、一般派遣・特定派遣、改正派遣法(H24-10-1)など</p> <p>③ <u>労働安全衛生法</u> 安全管理者、衛生管理者、衛生委員会、安全委員会、総括安全責任者、健康診断、産業医、免許、就業制限、機械などの検査、その他</p> <p>④ パートタイム労働法 通常の労働者と同視すべきパートタイマー、差別的取り扱い禁止(教育訓練、福利厚生施設など)</p>

以上