



兵庫県経営者協会
会長 成松 郁廣 様

日本労働組合総連合会兵庫県連合会
会 長 那 須 健

兵庫県最低賃金の引き上げに関する要請について

貴協会におかれましては、県内企業の発展と雇用の維持・創出にご尽力いただいておりますことに敬意を表します。

現在、物価上昇の長期化により勤労者の生活は依然として厳しい状況にあり、実質賃金の向上が社会的課題となっています。また、生産年齢人口の減少が進む中、人材確保・定着は企業経営の持続可能性を左右する重要課題となっています。

企業の持続的な成長には、人材を「コスト」ではなく「資本」と捉えた「人への投資」が不可欠であり、賃上げを通じた人材確保と生産性向上の好循環を構築することが求められています。

つきましては、下記事項についてご理解とご協力を賜りますようお願いいたします。

記

1. 兵庫県最低賃金の引上げに向けた理解促進

最低賃金が労働者の生活を支える重要なセーフティネットであるとともに、人材確保・定着や企業競争力の向上に資する制度であることについてご理解いただき、会員企業への周知にご協力くださいますようお願いいたします。

2. 「人への投資」の推進

持続的な企業成長を支える重要な経営戦略として、人材育成、能力開発および賃金改善に積極的にお取り組みくださいますようお願いいたします。

3. サプライチェーン全体での適正取引の推進

労務費をはじめとするコスト上昇分が適切に価格へ反映される取引環境の整備について、積極的にお取り組みくださいますようお願いいたします。

4. 継続的な賃上げ機運の醸成

県内企業における持続的な賃上げの定着・拡大に向け、経済界として積極的な役割を果たしていただきますようお願いいたします。

以 上



連兵26-285
2026年7月21日

兵庫県商工会連合会
会長 藤井 信孝 様

日本労働組合総連合会兵庫県連合会
会 長 那 須 健

兵庫県最低賃金の引き上げに関する要請について

貴連合会におかれましては、県内中小企業・小規模事業者の経営支援と地域振興にご尽力いただいておりますことに敬意を表します。

物価高騰や人手不足が続く中、働く者の生活改善と地域経済の持続的発展のためには最低賃金の引上げが必要です。一方で、中小・小規模事業者が継続的な賃上げを実現するためには、価格転嫁や生産性向上に向けた支援の充実が不可欠です。

つきましては、下記事項についてご協力をお願いいたします。

記

1. 兵庫県最低賃金の引上げに向けた理解促進

最低賃金の引上げが地域経済の活性化と人材確保につながることに理解いただき、会員事業者への周知にご協力くださいますようお願いいたします。

2. 価格転嫁の実効性向上

労務費や原材料費等の上昇分が適切に価格へ反映される取引環境の整備について、積極的にお取り組みくださいますようお願いいたします。

3. 中小・小規模事業者への支援強化

業務改善助成金をはじめとする各種支援制度の周知および活用促進について、ご協力くださいますようお願いいたします。

4. 生産性向上への支援

DXの推進、人材育成、設備投資等を通じた経営基盤の強化に向け、ご支援くださいますようお願いいたします。

5. 持続的な賃上げ環境の整備

最低賃金の引上げと企業経営の持続可能性が両立できる環境づくりに向け、お取り組みくださいますようお願いいたします。

以 上



連兵26-286
2026年7月22日

兵庫県中小企業団体中央会
会長 濱口 健一 様

日本労働組合総連合会兵庫県連合会
会 長 那 須 健

兵庫県最低賃金の引き上げに関する要請について

貴中央会におかれましては、県内中小企業および各種組合の振興と発展にご尽力いただいておりますことに敬意を表します。

人口減少や人手不足が深刻化するなか、県内経済の持続的な発展を図るためには、働く者の所得向上と中小企業の成長を両立させることが重要です。

また、物価上昇が続く中で、最低賃金近傍で働く労働者の生活は依然として厳しい状況にあり、最低賃金の引上げを含めた賃金水準の底上げが求められています。

一方で、中小企業・小規模事業者が継続的な賃上げを実現するためには、適正な価格転嫁や生産性向上に向けた支援の充実が不可欠です。

つきましては、下記事項についてご理解とご協力を賜りますようお願いいたします。

記

1. 兵庫県最低賃金の引上げに向けた理解促進

最低賃金が労働者の生活を支える重要なセーフティネットであるとともに、人材確保・定着や地域経済の持続的な発展に資する制度であることについてご理解いただき、会員組合および所属企業への周知にご協力くださいますようお願いいたします。

2. 中小企業における持続的な賃上げの推進

賃金の向上が人材確保や企業の成長につながるとの認識を共有いただき、中小企業における賃上げ機運の醸成にお取り組みくださいますようお願いいたします。

3. 適正な価格転嫁の推進

労務費や原材料費等の上昇分が適切に価格へ反映される取引環境の整備について、ご協力くださいますようお願いいたします。

4. 生産性向上と経営基盤強化への支援

DXの推進、人材育成、設備投資等による生産性向上と経営基盤の強化に向け、ご支援くださいますようお願いいたします。

5. 公正な取引環境の整備

中小企業が適正な利益を確保できるよう、取引適正化やパートナーシップ構築宣言の普及促進など、公正な取引慣行の定着にご協力くださいますようお願いいたします。

以 上



連兵26-287
2026年7月22日

兵庫県商工会議所連合会
会頭 川崎 博也 様

日本労働組合総連合会兵庫県連合会
会 長 那 須 健

兵庫県最低賃金の引き上げに関するお願い

貴連合会におかれましては、県内各地域における商工業の振興と地域経済の発展にご尽力いただいておりますことに敬意を表します。

人口減少や人手不足が進行する中、地域経済の持続的な発展には、働く者の所得向上と地域内消費の拡大による好循環を確立することが不可欠です。

最低賃金の引上げは、労働者の生活改善のみならず、地域経済の活性化や若年人材の定着にもつながる重要な政策であることから、下記事項についてお願いいたします。

記

1. 兵庫県最低賃金の引上げに向けた理解促進

最低賃金制度が労働者の生活を支える重要なセーフティネットであるとともに、人材確保や地域経済の持続的発展に資する制度であることについてご理解いただき、会員企業への周知にご協力くださいますようお願いいたします。

2. 賃上げによる地域経済の好循環の推進

賃金の向上が地域消費の拡大や地域経済の活性化につながるとの認識を共有いただき、県内における賃上げ機運の醸成にお取り組みくださいますようお願いいたします。

3. 若年人材の県内定着促進

近隣府県との賃金格差による人材流出の防止に向け、県内で安心して働き続けられる魅力ある雇用環境づくりの推進にご協力くださいますようお願いいたします。

4. 適正な価格転嫁の推進

中小企業が持続的な賃上げを実現できるよう、適正な価格転嫁や公正な取引環境の整備にご協力くださいますようお願いいたします。

以 上