

地域ミニマム運動 マニュアル

< 目次 >

I. 地域ミニマム運動とは	1
II. 運動（貸金実態調査）の進め方	3
III. 集計結果の活用	5
<地方連合会向け>	6
<単組向け>	13
分析システムの活用	16

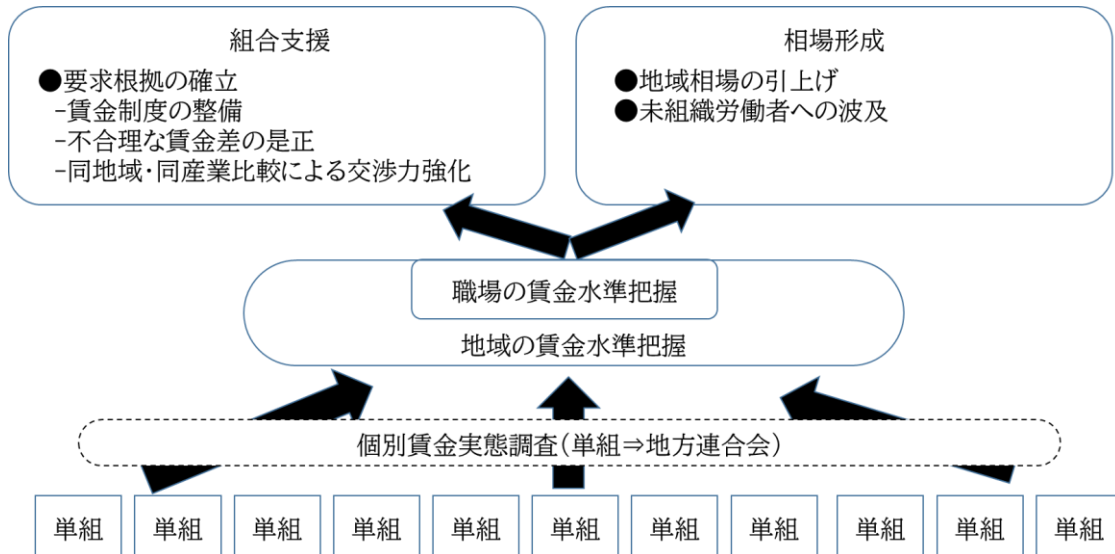
I. 地域ミニマム運動とは

I-1. 目的

地域ミニマム運動とは、個別賃金実態調査を実施し、その結果を活用して中小・地場の賃金相場の底上げをはかる“運動”です。自社あるいは地域の賃金水準を把握し、賃金相場の形成・底上げに繋がります。

賃上げ闘争の重要さはもちろん、地場中小組合に力点を置いた「底支え」「格差是正」が重要な課題となっている今日、地域ミニマム運動の重要性はますます高まっています。

運動のイメージ図



I-2. 闘争における意義

中小企業と大企業では賃金水準に差があるのが実態です。しかし会社との交渉で上げ幅だけを主張すれば、「なぜ中小の我が社が大手よりも高い賃上げになるのか」「子会社が親会社を超えられない」などと言われてしまうこともあります。

上げ幅も大事ですが、まずは自社の賃金水準を把握し、賃金をあるべき「水準」に到達させることが重要です。現在の賃金水準が、人間らしい生活をするのに足りるのか。また、同じ産業内で比較し、働きに見合っているのか。

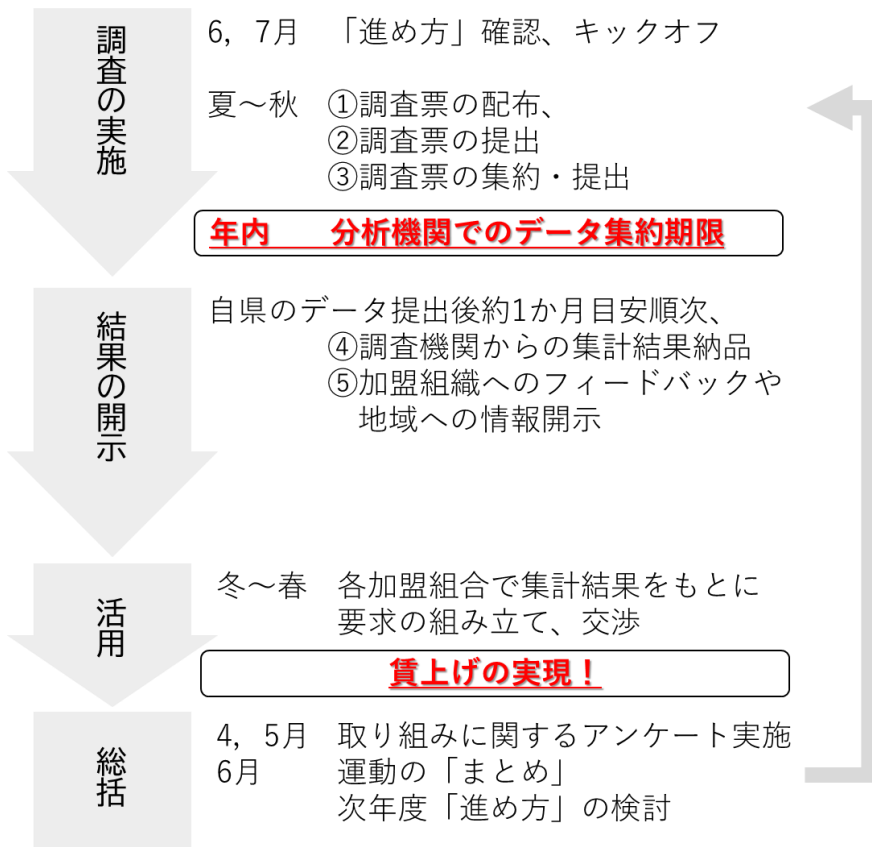
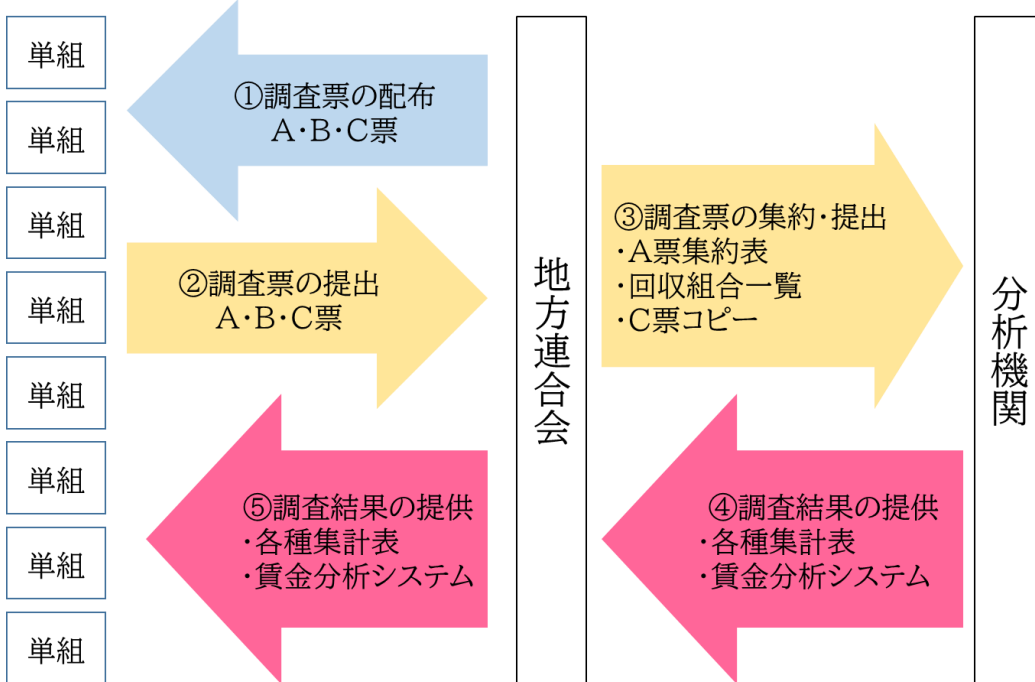
また、運動の目的の一つである地域の賃金相場形成には、情報を共有する地場共闘の強化に加え、地域社会への情報開示が不可欠です。これにより未組織労働者への波及、地域の底上げに繋がります。

■情報開示の具体例

- ・ 闘争方針や機関誌等への掲載など、組織内への周知
- ・ プレスリリースやホームページ掲載、チラシの配布など、組織外への周知
- ・ 行政や使用者団体への要請等

II. 運動の進め方

全体の流れとスケジュール感



①調査票の配布（地方連合会⇒各組合）

各組合にご記入いただく調査票は以下の3種です。

【A票】組合員(正社員・職員)集約記入票（単組が記入→地方連合会に提出）

＝組合員から提出された賃金データ(B票)をまとめて一覧にするもの。

【B票】個人記入票(組合員が記入)

＝組合員一人ひとりが記入するもの。※B票は個人情報であるため、単組において
厳重な管理が必要。

【C票】組合全体集約票（単組が記入→地方連合会に提出）

＝業種などの企業概要と、回収枚数などを記入するもの。

②調査票の提出（各組合⇒地方連合会）

組合員へB票を配布・回収¹し、その内容をもとにA票とC票を作成、地方連合会へ提出ください。なお、B票は個人情報にあたるので、単組で厳重に保管し、適当な時期（単組へのフィードバック完了時目途）に廃棄してください。

③調査票の集約・提出（地方連合会⇒分析機関）【**年内の提出厳守**】

回収したA票、C票を集約し分析機関（以下、労調協）に提出します。なお、提出が運動開始時のアンケートの提出予定日より後れる場合は、事前に労調協にご相談ください。分析機関での進行上、年内に提出が間に合わなかったデータは全国集計に含められない可能性が高いことをあらかじめご了承ください。

労調協に送付するものは、以下の3点²です。

①A票集約表（Excel データ。回収したA票を転記、集約）。

②回収組合一覧表（Excel データ。A票集約表ひな形と、C票から入力）。

③C票のコピー（原本は取り組みが終わるまで地方連合会で保管）。

※集約時の注意点

- ・「A票集約表」は、単組毎にシートを分けず、一つのシートへ集約ください。
- ・各組合に設定した組合コードは、基本的に前年から変更をしないでください。組合コードを変更すると、前年との比較ができませんのでご注意ください。
- ・新たな組合を追加する場合は、他組合と重複しない任意の単組コードを設定ください。

※データの提出先

労調協：後藤様 (minimum@rochokyo.gr.jp)

¹ 組合として組合員の賃金データを持っている、企業から賃金データを受領できる場合は、B票の配布・回収を省略しても問題ありません。

² 労調協に代行を依頼することも可能ですが、件数に応じてデータ入力費が発生します（地方連合会負担）。

Ⅲ. 集計結果の活用

共通事項

集計結果を活用し、問題点の洗い出しや様々な比較をしましょう。詳細については、中小組合元気派宣言も参考にしてください。

(1) 自単組内の賃金を点検

主な点検ポイントは以下の3点です。

- 1) 地域相場と比較し低くないか
- 2) 年齢・性別間の不合理な格差がないか
- 3) 不必要なばらつきがないか

- ◆低賃金の実在者に対しては、その格差が性別によるものなのか、勤続なのか、職種かなど、何が要因かを調べましょう。それが不合理であるならば是正が必要です。
- ◆同年齢の中での賃金のバラツキはその年齢全体として検討しなければなりません。
- ◆是正が必要な場合、組合員各人の賃金決定要因を決めましょう。改善への合意が得られた場合には、執行委員会や総会で是正すべき内容を決定し、要求書にして経営側へ是正を求めます。

(2) 世間水準と比較

労調協の集計結果にはあらかじめカーブが描画してありますが、賃金分析システムを使えば任意のカーブを描画することができます。自単組の賃金カーブのみでなく、比較対象として地域別、業種別、男女別など各種データが選択できるので、職場実態に見合った目標を設定することが重要です。

(3) 賃金制度の確立

年齢別賃金中位数や1歳間差額などから、以下の点を確認・検討します。

- ①同業種や全産業に比べ、賃金カーブは立ち上がっている（上回っている）か。カーブが寝ている（下回っている）ようであれば、改善をはかる
- ②「1歳間差額」を定昇額とし、賃金カーブの確立をはかる

個々人の賃金は、賃金制度と、その運用によって決まります。春季生活闘争における賃金交渉でも、賃金制度をどう変更するか、また昇進や昇格をどうするのかについて交渉しますが、交渉のもとになる制度があってはじめて、集団としての労働組合の団体交渉になるのです。制度を運用し、全員の配分について一人ひとりの水準や賃上げ額に差別や恣意的なものがないかを確認し、個人の不満を解消することが大切であり、何よりも賃金に対する考え方を労使で決めることが重要です。

中小労組で賃金制度を確立し賃金水準をあげていくとともに、これを非正規労働者も含めた未組織労働者にも波及させ、地域全体の賃金水準を底上げしていくためには、「地域ミニマム運動」を発展させていくことが重要になっています。

<地方連合会向け集計結果>

分析機関から地方連合会に返送される結果には以下の3種類があります。

1. 各種集計表：各県で集めたデータについて分析した特性値等の表とグラフ。データ提出から約1ヶ月後に返送される。地方連合会向けと単組向けがあります。
2. 分析レポート：「連合〇〇 20XX年度賃金調査の概要」。上記に同封されており、上記集計表のうちポイントを図、グラフ化しまとめたもの。
3. 賃金分析システム：各県版（希望する地方連合会のみ送付。自県データのみ比較可）は分析機関からのデータ返送から約2週間後、全国版（全地方連合会に送付）は例年2～3月の返送です。

地方連合会は集計結果の情報開示を行うとともに、単組へ集計結果と賃金分析システムを配布し、活用の働きかけをお願いします。

出力表一覧（表紙）

各地方連合会集計の出力結果には、出力表一覧が添付してあります。

出力表一覧		20XX地域ミニマム運動											20XX年賃金実態調査結果	
		年齢別賃金階級別人員分布表	年齢別賃金特性値表	年齢別特性値図	散布図	特性値と回帰線図	組合別平均賃金表	年齢別平均賃金表・人員表	年齢別賃金表	年齢別賃金階級別平均賃金表	高卒標準者等	その他1	その他2	
全産業	男女計	○	○	○		○	○	○	○	○	○			
	男	○	○	○		○		○	○	○	○			
製造業	男女計	○	○	○		○		○	○	○	○			
	男	○	○	○		○		○	○	○	○			
交通・運輸業	男女計	○	○	○		○		○	○	○	○			
	男	○	○	○		○		○	○	○	○			
商業・サービス業	男女計	○	○	○		○		○	○	○	○			
	男	○	○	○		○		○	○	○	○			
1～29人	男女計	○	○	○		○		○	○	○	○			
	男	○	○	○		○		○	○	○	○			
30～99人	男女計	○	○	○		○		○	○	○	○			
	男	○	○	○		○		○	○	○	○			

表頭（上）：集計の種類

表側（左）：集計対象の区分（業種、企業規模、単組等）

○印のついている欄が出力可能な表です。パソコンでご覧の場合は、○印をクリックすると、その出力表を開けるようになっています。

地域ミニマム運動・回収組合一覧表

地方連合会から提出された組合全体集約票（C票）の内容を、一覧にしたものです。
各コードは以下の通りです。

<p>〔業種コード〕</p> <p>1=「金属」、2=「化学・繊維」、3=「食品」、4=「資源・エネルギー」、 5=「交通・運輸業」（a.生コン製造販売輸送、b.ハイヤー・タクシー、c.トラック輸送、 d.鉄道・バス、e.その他（倉庫業など））、6=「サービス・一般（公務）」、7=「情報・出版」、 8=「商業・流通」、9=「保険・金融」、10=「建設・資材・林産」</p> <p>〔企業規模：従業員数または組合員数の人数の多い方を基準とする〕</p> <p>1=「30人未満」、2=「30～99人」、3=「100～299人」、4=「300人以上」</p>
--

なお、「回答者の構成」（業種、規模、性別など）も別表に示してあります。

No.	20XX地域ミニマム運動・回収組合一覧表			組合名	回収数・男	女	計	業種コード1	業種コード2	具体業種	加盟産別	XX年度			資金制度	資金交渉形態	
	組合コード											全社従業員数	組合員数男	女			計
	地域2桁	産別3桁	単組コード 10桁														
1	XX	XXX	XXXXXXXXXX	A機械	XXX	XXX	XXX	1		電話交換機	電機連合	XXX	XXX	XXX	XXX	有	X
2	XX	XXX	XXXXXXXXXX	B製造	XXX	XXX	XXX	1		電子部品製造	電機連合	XXX	XXX	XXX	XXX	有	X
3	XX	XXX	XXXXXXXXXX	C工業	XXX	XXX	XXX	1		電気・光コネクタの製造	電機連合	XXX	XXX	XXX	XXX	有	X
4	XX	XXX	XXXXXXXXXX	D運送	XXX	XXX	XXX	5 c		トラック運輸	運輸労連	XXX	XXX	XXX	XXX	有	X
5	XX	XXX	XXXXXXXXXX	Eバス	XXX	XXX	XXX	5 d		バス	運輸労連	XXX	XXX	XXX	XXX	無	X
6	XX	XXX	XXXXXXXXXX	Fタクシー	XXX	XXX	XXX	5 b		タクシー事業	運輸労連	XXX	XXX	XXX	XXX	有	X

年齢別賃金階級別人員分布表

この図表では、年齢別・賃金別の人員の分布と、第1十分位と第1四分位について、それぞれ1次回帰、3次回帰を示しています。賃金が年齢とともにどの程度上昇するのか、また、年齢によって賃金にどの程度バラツキがあるかがわかります。

- 左(表側)：賃金(万円)
- 上(表頭)：年齢(ただし「10万円」には9万～10万円未満のデータを含む。9万円未満は除外)
- セル内の数字：年齢・賃金ごとの人数
- 下：年齢ごとの合計人数
- 右：賃金ごとの合計人数

図表の左上には、人数、平均年齢、平均勤続年数、平均賃金、20歳から40歳までのデータについて年齢と賃金との関係式を求め、1次回帰式(平均値・直線)により算出した賃金の1歳あたり上昇額(=定昇額)が表示してあります。

年齢別賃金階級別人員分布表		全産業・男女計																																																							
万円		15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56														
69	人数	x, xxx人																																																							
68																																																									
67	平均年齢	xx. x歳																																																							
66																																																									
65	平均勤続	xx. x年																																																							
64																																																									
63	平均賃金	xxx, xxx円																																																							
62																																																									
61	1次回帰式による賃金の1歳あたり上昇額(20-40歳)	x, xxx円																																																							
60																																																									
59	連合〇〇20xx年度																																																								
58	全産業・男女計																																																								
57																																																									
56																																																									
55																																																									
54																																																									
53																																																									
52																																																									
51																																																									
50																																																									
49																																																									
48																																																									
47																																																									
46																																																									
45																																																									
44																																																									
43																																																									
42																																																									
41																																																									
40																																																									
39																																																									
38																																																									
37																																																									
36																																																									
35																																																									
34																																																									
33																																																									
32																																																									
31																																																									
30																																																									
29																																																									
28																																																									
27																																																									
26																																																									
25																																																									
24																																																									
23																																																									
22																																																									
21																																																									
20																																																									
19																																																									
18																																																									
17																																																									
16																																																									
15																																																									
14																																																									
13																																																									
12																																																									
11																																																									
10																																																									
計		0	0	0	15	27	33	32	89	122	149	141	175	154	189	184	192	175	229	215	218	208	172	135	134	168	169	125	115	127	114	114	84	95	90	90	109	98	97	129	131	119	102														

年齢別賃金特性値表

所定内賃金の「平均値」「最小値」「第1十分位」「第1四分位」「中位」「第3四分位」「第9十分位」「最大値」を年齢別に表示しています。

対象件数が100件以上ある場合は、上記に加えて「第1十分位」「第1四分位」「中位」について、それぞれ「3次回帰」と「1次回帰」の回帰値も表示しています。

※回帰式について、1次回帰式は20歳から40歳まで、3次回帰式は18歳から55歳までのデータから算出しています。また表外の下右にあるR²は回帰式のあてはまりの程度を示す決定係数値で、1に近いほどあてはまりが良く、0.8以上は非常に良いと考えられます。

年齢別賃金特性値表

単位=千円

全産業・男女計

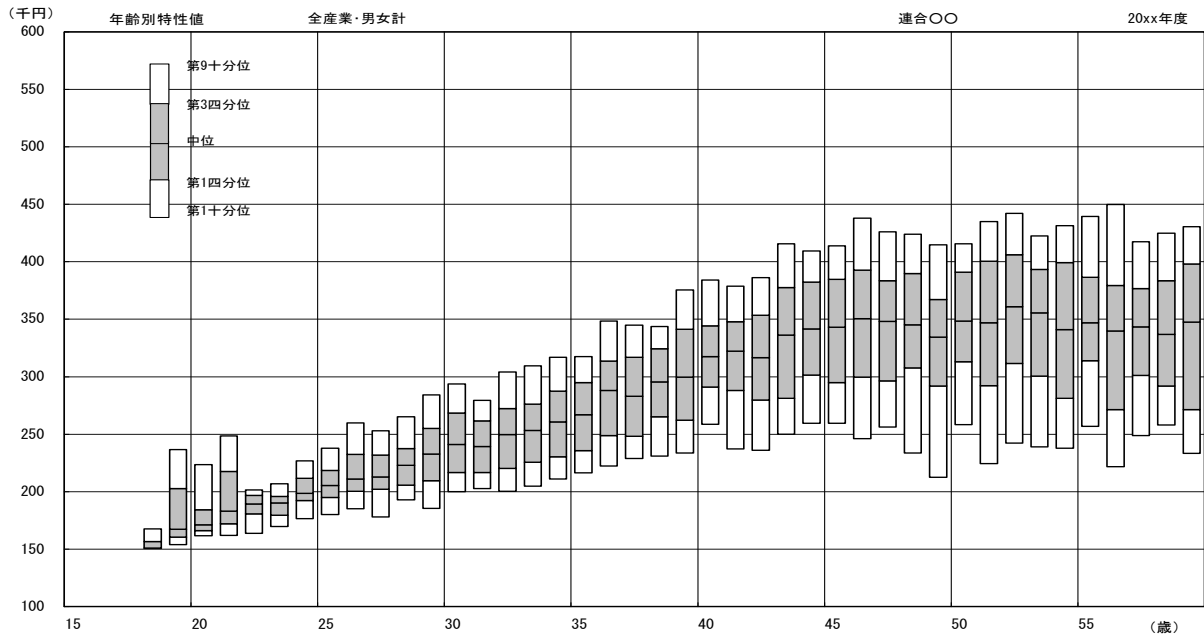
連合〇〇20xx年度

年齢	人数	平均	最小	第1十分位	第1四分位	中位	第3四分位	第9十分位	最大	第1十分位 3次回帰	第1十分位 1次回帰	第1四分位 3次回帰	第1四分位 1次回帰	中位 3次回帰	中位 1次回帰
15															
16															
17															
18	xx	155.3	146.9	150.5	150.5	151.0	156.6	167.5	168.7	151.3		160.3		163.3	
19	xx	187.0	152.1	153.9	160.3	167.3	202.6	236.5	305.5	154.4		163.2		167.3	
20	33	185.3	156.4	161.5	166.2	171.1	184.1	223.3	310.2	157.8	156.1	166.4	165.5	171.8	170.7
21	32	197.3	157.6	161.9	171.9	183.0	217.5	248.3	309.8	161.4	160.4	170.1	170.6	176.8	177.5
22	89	190.9	156.6	163.7	180.6	189.3	196.7	201.5	336.7	165.1	164.6	174.2	175.8	182.3	184.3
23	122	191.2	158.1	169.5	179.3	190.2	195.8	206.7	401.6	169.0	168.8	178.6	181.0	188.2	191.0
24	149	202.5	159.9	176.4	192.2	198.6	211.5	226.6	337.9	173.1	173.0	183.3	186.2	194.4	197.8
25	141	208.2	163.7	179.9	194.8	205.3	218.4	237.8	350.9	177.2	177.2	188.2	191.4	201.0	204.6
26	175	217.0	162.1	185.0	200.2	211.1	232.4	259.6	348.9	181.4	181.4	193.4	196.5	207.8	211.4
27	154	216.4	119.6	178.0	202.1	212.8	231.8	252.9	346.8	185.7	185.6	198.8	201.7	214.9	218.2
28	189	223.8	161.6	192.8	205.5	222.9	237.4	265.0	303.5	190.0	189.8	204.4	206.9	222.3	225.0
29	184	235.2	169.6	185.5	209.3	232.8	254.9	284.1	415.0	194.3	194.0	210.1	212.1	229.7	231.8
30	192	243.7	162.7	200.0	216.7	240.9	268.5	293.7	397.9	198.6	198.3	215.9	217.3	237.3	238.6
31	175	240.6	170.7	202.7	216.7	239.3	261.6	279.4	319.9	202.8	202.5	221.8	222.4	245.0	245.4
32	229	249.4	171.7	200.2	220.3	249.5	272.3	304.1	365.4	207.0	206.7	227.7	227.6	252.7	252.2
33	215	253.9	175.9	204.7	225.5	253.2	276.0	309.5	335.7	211.1	210.9	233.6	232.8	260.4	259.0
34	218	261.4	150.5	211.1	230.3	260.7	287.3	316.8	357.1	215.2	215.1	239.5	238.0	268.0	265.8
35	208	266.5	156.3	216.3	235.7	267.0	294.9	317.5	392.3	219.1	219.3	245.3	243.1	275.6	272.6
36	172	283.5	179.3	222.2	248.6	288.0	313.6	348.3	400.0	222.8	223.5	251.1	248.3	283.0	279.4
37	135	283.2	141.2	228.8	248.1	282.9	316.7	344.7	400.4	226.4	227.7	256.7	253.5	290.3	286.2
38	134	293.6	179.3	231.0	265.2	295.3	324.2	343.5	399.7	229.7	231.9	262.2	258.7	297.4	293.0
39	168	301.7	178.3	233.6	262.0	299.6	341.4	375.5	467.5	232.9	236.1	267.4	263.9	304.2	299.8
40	169	318.6	182.7	258.5	291.0	317.3	344.1	384.2	513.1	235.8	240.4	272.5	269.0	310.7	306.6
41	125	314.1	122.7	237.0	288.1	322.3	347.9	378.7	422.9	238.5	244.6	277.3	274.2	316.9	313.4
42	115	315.7	190.5	235.9	279.7	316.4	353.5	386.1	451.4	240.8		281.8		322.8	
43	127	332.0	164.0	250.0	281.0	336.1	377.5	415.4	523.5	242.9		285.9		328.2	
44	114	343.2	197.7	259.4	301.3	341.5	382.2	409.3	517.8	244.6		289.8		333.1	
45	114	338.9	183.6	259.3	294.7	343.1	384.6	413.7	520.6	246.0		293.2		337.6	
46	84	343.7	170.1	246.2	299.7	350.5	392.6	437.8	520.4	247.0		296.2		341.5	
47	95	343.7	186.7	256.3	296.4	348.0	383.4	425.9	569.0	247.6		298.8		344.9	
48	90	343.2	148.6	233.5	307.7	345.2	389.7	423.9	553.8	247.8		300.9		347.6	
49	90	326.4	122.7	212.5	291.9	334.4	367.0	414.6	524.3	247.5		302.5		349.6	
50	109	344.0	129.3	258.2	312.8	348.2	391.0	415.7	539.3	246.7		303.5		351.0	
51	98	343.4	174.1	224.5	292.2	346.8	400.4	435.0	566.5	245.5		303.9		351.6	
52	97	352.3	127.0	242.3	311.4	360.7	406.0	442.1	676.0	243.8		303.7		351.5	
53	129	341.3	91.8	239.0	300.5	355.5	393.4	422.5	595.7	241.5		302.9		350.5	
54	131	341.9	91.5	237.6	281.2	340.8	399.2	431.3	573.1	238.6		301.4		348.6	
55	119	345.9	125.9	256.6	313.9	346.9	386.5	439.5	476.4	235.2		299.2		345.9	
56	102	334.1	125.9	221.7	271.2	339.7	379.4	449.8	542.7	231.2		296.2		342.2	
57	94	339.8	165.4	248.7	301.2	343.4	376.7	417.3	468.8						
58	70	343.7	158.7	257.9	291.9	336.7	383.4	424.8	636.1						
59	55	340.3	163.4	233.2	271.4	347.4	398.0	430.4	579.2						
60	xx	322.0	117.4	200.9	257.4	310.3	428.6	444.8	462.6						
61	xx	283.4	115.0	169.5	201.1	298.1	379.8	397.5	406.0						
62	xx	316.4	171.8	184.1	220.7	326.3	386.8	461.3	468.0						
63	xx	221.4	215.3	216.5	218.3	221.4	224.5	226.4	227.6						
64	xx	192.3	96.0	106.5	149.9	215.7	243.6	247.4	247.6						
65	xx	291.0	291.0	291.0	291.0	291.0	291.0	291.0	291.0						
計	5333	280.5	91.5	194.0	220.2	269.6	331.9	384.3	676.0						

四分位回帰 3次式(18-55歳対象) Y=-0.00545094X³+0.526266X²-11.0121X+219.79 R²=0.9741
 1次式(20-40歳対象) Y=5.1788X+61.89 R²=0.9578
 十分位回帰 3次式(18-55歳対象) Y=-0.00380477X³+0.324947X²-4.9432X+157.13 R²=0.9097
 1次式(20-40歳対象) Y=4.211X+71.92 R²=0.9545
 中位回帰 3次式(18-55歳対象) Y=-0.00684979X³+0.656126X²-13.2408X+228.96 R²=0.9910
 1次式(20-40歳対象) Y=6.7953X+34.75 R²=0.9877

年齢別特性値図

15歳から59歳までの第1十分位から第9十分位までの特性値を、浮き棒グラフで示しています。図の網掛けの範囲には、その年齢の人全員うち50%が属していることを表しています。また、浮き棒の上から下（第1十分位から第9十分位）の範囲内には、その年齢の人全員の80%が入っています。



組合別平均賃金表

今回集計に使用したデータの「人数」「年齢」「勤続年数」「所定内賃金」の各平均値を、全産業計と単位組合ごとに、それぞれ性別に示しています。

※この「組合別平均賃金表」の人数と、前述した「地域ミニマム運動・回収組合一覧表」の回収数が一致しない場合がありますが、これは、「地域ミニマム運動・回収組合一覧表」が組合全体集約票(C票)の記入内容をもとにしているのに対し、「組合別平均賃金表」は有効回収データの情報をもとにしているためです。

組合別平均賃金表

連合〇〇20xx年度

No.	コード	組合名	男女計				男				女			
			人数	年齢	勤続	賃金	人数	年齢	勤続	賃金	人数	年齢	勤続	賃金
		合計	xxx	38.1	14.0	xxx, xxx	xxx	38.6	14.5	xxx, xxx	xxx	35.6	11.1	xxx, xxx
1	1	A機械	xxx	31.1	10.1	xxx, xxx	xxx	31.7	10.9	xxx, xxx	xxx	27.2	5.2	xxx, xxx
2	2	B製造	xxx	37.7	14.2	xxx, xxx	xxx	38.5	14.4	xxx, xxx	xxx	34.7	13.6	xxx, xxx
3	3	C工業	xxx	32.0	9.4	xxx, xxx	xxx	32.0	9.0	xxx, xxx	xxx	32.1	11.4	xxx, xxx
4	4	D運輸	xxx	41.2	11.3	xxx, xxx	xxx	41.2	11.2	xxx, xxx	xxx	40.5	13.5	xxx, xxx
5	5	E物流	xxx	36.6	9.8	xxx, xxx	xxx	36.8	10.1	xxx, xxx	xxx	34.1	5.1	xxx, xxx
6	6	F通運	xxx	38.2	9.6	xxx, xxx	xxx	37.9	9.6	xxx, xxx	xxx	59.0	13.0	xxx, xxx
7	7	G運送	xxx	47.5	19.7	xxx, xxx	xxx	47.6	20.1	xxx, xxx	xxx	43.0	6.0	xxx, xxx
8	8	〇〇〇〇	xxx	39.4	11.3	xxx, xxx	xxx	39.4	11.3	xxx, xxx	xxx			xxx, xxx
9	9	△△△	xxx	34.9	14.3	xxx, xxx	xxx	34.9	14.3	xxx, xxx	xxx			xxx, xxx

高卒標準者等

データの内容は以下の3種類です。

- 「高卒標準者」：高卒標準者について年齢別に平均所定内賃金と人数を示す。
- 「勤続0年賃金」：勤続0年の人について年齢別に平均所定内賃金と件数を示す。
- 「35歳実在者」：実在する35歳の人について勤続年数別に平均所定内賃金と件数を示す

全産業・男女計

連合〇〇20xx年度

高卒標準者

年齢	勤続	金額	人数
18歳	0年	153,294	xx
19歳	1年	192,494	xx
20歳	2年	195,083	xx
21歳	3年	212,191	xx
22歳	4年	188,235	xx
23歳	5年	203,359	xx
24歳	6年	203,535	xx
25歳	7年	213,278	xx
26歳	8年	237,763	xx
27歳	9年	219,685	xx
28歳	10年	232,521	xx
29歳	11年	252,187	xx
30歳	12年	243,847	xx
31歳	13年	233,888	xx
32歳	14年	256,987	xx
33歳	15年	266,218	xx
34歳	16年	276,741	xx
35歳	17年	274,698	xx
36歳	18年	283,955	xx
37歳	19年	297,816	xx
38歳	20年	300,769	xx
39歳	21年	322,283	xx
40歳	22年	330,300	xx
41歳	23年	317,041	xx
42歳	24年	323,144	xx
43歳	25年	347,101	xx
44歳	26年	385,608	xx
45歳	27年	355,583	xx
46歳	28年	347,949	xx
47歳	29年	303,653	xx
48歳	30年	317,546	xx
49歳	31年	342,405	xx
50歳	32年	336,857	xx
51歳	33年	363,271	xx
52歳	34年	338,723	xx
53歳	35年	371,558	xx
54歳	36年	353,215	xx
55歳	37年	360,026	xx
56歳	38年	357,607	xx
57歳	39年	369,276	xx
58歳	40年	393,488	xx
59歳	41年	385,063	xx

勤続0年賃金

年齢	金額	人数
18歳	153,294	xx
19歳	165,700	xx
20歳	174,300	xx
21歳	185,637	xx
22歳	188,900	xx
23歳	178,073	xx
24歳	193,846	xx
25歳	186,637	xx
26歳	194,852	xx
27歳	201,333	xx
28歳	216,857	xx
29歳	203,239	xx
30歳	237,732	xx
31歳	205,575	xx
32歳	269,970	xx
33歳	215,650	xx
34歳	212,770	xx
35歳	204,450	xx
36歳	282,500	xx
37歳	-	0
38歳	xxx,xxx	xx
39歳	xxx,xxx	xx
40歳	-	0
41歳	-	0
42歳	-	0
43歳	xxx,xxx	xx
44歳	-	0
45歳	-	0
46歳	-	0
47歳	-	0
48歳	-	0
49歳	-	0
50歳	xxx,xxx	xx
51歳	-	0
52歳	-	0
53歳	-	0
54歳	-	0
55歳	xxx,xxx	xx
56歳	-	0
57歳	-	0
58歳	-	0
59歳	-	0

35歳実在者

勤続	金額	人数
0年	204,450	xx
1年	248,200	xx
2年	233,658	xx
3年	235,779	xx
4年	236,738	xx
5年	248,520	xx
6年	273,740	xx
7年	222,215	xx
8年	281,339	xx
9年	259,440	xx
10年	276,468	xx
11年	273,387	xx
12年	269,521	xx
13年	284,221	xx
14年	252,864	xx
15年	266,035	xx
16年	238,488	xx
17年	274,698	xx

<単組向け集計結果>

単組に納品される集計結果は以下の通りです。

- 分析機関の集計結果（表やグラフ）
 - 年齢別賃金階級別人員分布表
 - 年齢別賃金特性値表
 - 年齢別賃金中位数と1歳格差額
- 賃金分析システム（地方連合会→単組へ配布するソフト）

年齢別賃金階級別人員分布表

この図表では、年齢別・賃金別の人員の分布と、第1十分位と第1四分位について、それぞれ1次回帰、3次回帰を示しています。賃金が年齢とともにどの程度上昇するのか、また、年齢によるバラツキがわかります。

- 縦軸：賃金（万円） 横軸：年齢
- セル内の数字：年齢・賃金ごとの人数

賃金	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56		
人数			x,xxx人																																									
平均年齢			xx.x歳																																									
平均勤続			xx.x年																																									
平均賃金			xxx,xxx円																																									
1次回帰式による賃金の1歳当たりの上昇額(20-40歳)			x,xxx円																																									

図表の左上には、人数、平均年齢、平均勤続年数、平均賃金、20歳から40歳までのデータについて年齢と賃金との関係式を求め、1次回帰式(平均値・直線)により算出した賃金の1歳あたり上昇額(=定昇額)が表示してあります。



年齢別賃金階級別人員分布表を検証すると、同年齢でありながら大きな格差があったり、年齢が高くなるにつれて格差が大きくなったりしていることがあります。よくある理由は、中小企業では入社年度等の違いによる格差や、中途採用者が新卒採用の同年齢者よりも低賃金であることなどです。大手組合等では中途採用者の賃金を規制する「年齢別最低保障賃金」の協定を会社側と結ぶことがありますが、中小零細企業にはないことが多いです。各職場でこの「年齢別賃金階級別人員分布表」を参考に、企業内最低保障賃金・年齢別最低保障賃金の確立、労働協約締結に役立てましょう。



中小企業では賃金表、賃金体系が整備されておらず、定期昇給も制度化されていないところが多くあります。また、賃上げとの区分も明らかではなく、従業員の年齢・経験もさまざまです。そのような中で、この賃金実態調査から明らかになる1年・1歳間差を概ねの定期昇給相当分とし、賃金制度の確立に向け交渉に活用しましょう。

年齢別賃金特性値表

所定内賃金の「平均値」「最小値」「第1十分位」「第1四分位」「中位」「第3四分位」「第9十分位」「最大値」を年齢別に表示しています。

対象件数が100件以上ある場合は、上記に加えて「第1十分位」「第1四分位」「中位」について、それぞれ「3次回帰」と「1次回帰」の回帰値も表示しています。

年齢別賃金特性値表

単位=千円

〇〇労組・男女計

連合〇〇20xx年度

年齢	人数	平均	最小	第1十分位	第1四分位	中位	第3四分位	第9十分位	最大	第1十分位 3次回帰	第1十分位 1次回帰	第1四分位 3次回帰	第1四分位 1次回帰	中位 3次回帰	中位 1次回帰
15															
16															
17															
18										xxx. x		xxx. x		xxx. x	
19										xxx. x		xxx. x		xxx. x	
20	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
21										xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
22										xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
23										xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
24	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
25										xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
26	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
27	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
28	5	226. 0	208. 6	211. 0	214. 5	216. 5	238. 0	246. 6	252. 4	201. 4	216. 7	206. 9	220. 3	213. 7	224. 4
29	2	200. 7	196. 3	197. 2	198. 5	200. 7	202. 8	204. 1	205. 0	208. 8	224. 1	215. 2	228. 8	222. 7	233. 9
30	3	241. 3	233. 5	233. 6	233. 7	233. 9	245. 3	252. 1	256. 6	217. 3	231. 6	224. 4	237. 4	232. 5	243. 3
31	4	260. 1	230. 5	239. 4	252. 9	265. 3	272. 6	276. 6	279. 3	226. 7	239. 0	234. 4	245. 9	243. 0	252. 8
32	5	256. 0	211. 6	216. 0	222. 5	254. 4	275. 9	299. 9	315. 9	236. 9	246. 5	245. 1	254. 5	254. 0	262. 2
33	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	247. 6	253. 9	256. 2	263. 0	265. 3	271. 7
34	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	258. 8	261. 4	267. 7	271. 5	277. 0	281. 1
35	4	260. 3	219. 6	234. 8	257. 5	272. 4	275. 2	276. 1	276. 7	270. 2	268. 8	279. 4	280. 1	288. 8	290. 5
36	6	306. 3	244. 7	270. 8	300. 5	311. 9	319. 5	336. 4	350. 9	281. 7	276. 2	291. 1	288. 6	300. 6	300. 0
37	7	308. 4	259. 1	273. 4	289. 4	301. 4	330. 6	348. 1	358. 2	293. 1	283. 7	302. 7	297. 2	312. 2	309. 4
38	2	305. 6	286. 9	290. 6	296. 3	305. 6	315. 0	320. 6	324. 3	304. 3	291. 1	313. 9	305. 7	323. 5	318. 9
39	7	360. 7	331. 4	339. 7	350. 1	357. 4	371. 4	382. 0	393. 4	315. 0	298. 6	324. 8	314. 2	334. 5	328. 3
40	6	356. 9	304. 4	317. 9	339. 0	362. 4	381. 3	390. 5	393. 6	325. 2	306. 0	335. 0	322. 8	344. 8	337. 8
41	3	365. 8	307. 4	322. 4	344. 9	382. 4	395. 0	402. 5	407. 6	334. 6	313. 5	344. 5	331. 3	354. 5	347. 2
42	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	343. 2		353. 0		363. 4	
43	3	357. 8	315. 7	322. 0	331. 4	347. 2	378. 9	397. 9	410. 6	350. 6		360. 5		371. 3	
44	2	395. 6	394. 9	395. 0	395. 2	395. 6	396. 0	396. 2	396. 4	356. 8		366. 7		378. 1	
45	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	361. 6		371. 6		383. 7	
46										364. 8		374. 9		387. 9	
47										366. 3		376. 5		390. 6	
48										365. 8		376. 3		391. 7	
49	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	363. 3		374. 0		391. 0	
50										358. 5		369. 6		388. 4	
51	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	351. 4		362. 8		383. 7	
52	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	341. 6		353. 6		376. 9	
53										329. 2		341. 7		367. 7	
54										313. 8		327. 0		356. 1	
55										295. 3		309. 3		341. 9	
56										273. 6		288. 6		325. 0	
57	X	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x						
58															
59															
60															
61															
62															
63															
64															
65															
計	xx	303. 0	179. 8	214. 7	244. 5	305. 9	355. 5	393. 5	459. 7						

四分位回帰 3次式(18-55歳対象) Y=-0.02612969X^3+2.75529X^2-85.1293X+1004.01 R^2=0.8281
 1次式(20-40歳対象) Y=8.5396X-18.8 R^2=0.7742
 十分位回帰 3次式(18-55歳対象) Y=-0.02769424X^3+2.950331X^2-93.2618X+1107.59 R^2=0.7688
 1次式(20-40歳対象) Y=7.4452X+8.22 R^2=0.7138
 中位回帰 3次式(18-55歳対象) Y=-0.02261448X^3+2.369729X^2-70.9739X+839.55 R^2=0.8771
 1次式(20-40歳対象) Y=9.4463X-40.07 R^2=0.8150

年齢別賃金中位数と1歳格差額

年齢別に、賃金の「平均」「最小」「中位」「最大値」、さらに右に中位数の「3次回帰」と「1次回帰」の回帰値を「単組」「同業種」「全業種」それぞれについて示しています。

この表から中位数でみた1歳毎の賃金上昇額がわかります。18歳から55歳までの組合員の賃金上昇額を平均した値が、表の最下部にある「回帰値から求めた1歳格差額」(=定昇額)です。これをグラフにしたのが、「年齢別賃金中位数」(次頁)です。

年齢別賃金中位数と1歳格差額 単位=千円

年齢	〇〇労組・男女計					〇〇労組・男女計		製造業・男女計		全産業・男女計	
	人数	平均	最小	中位	最大	3次回帰	1次回帰	3次回帰	1次回帰	3次回帰	1次回帰
15											
16											
17											
18											
19						xxx. x		xxx. x		xxx. x	
20	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
21						xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
22						xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
23						xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
24	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x
25						192. 9	196. 1	203. 7	206. 0	199. 7	204. 2
26	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	198. 7	205. 5	210. 2	212. 9	205. 7	210. 3
27	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	205. 7	215. 0	217. 0	219. 8	212. 1	216. 5
28	5	226. 0	208. 6	216. 5	252. 4	213. 7	224. 4	223. 9	226. 7	218. 7	222. 7
29	2	200. 7	196. 3	200. 7	205. 0	222. 7	233. 9	231. 0	233. 6	225. 6	228. 9
30	3	241. 3	233. 5	233. 9	256. 6	232. 5	243. 3	238. 2	240. 5	232. 7	235. 0
31	4	260. 1	230. 5	265. 3	279. 3	243. 0	252. 8	245. 4	247. 4	239. 9	241. 2
32	5	256. 0	211. 6	254. 4	315. 9	254. 0	262. 2	252. 7	254. 3	247. 1	247. 4
33	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	265. 3	271. 7	260. 0	261. 2	254. 5	253. 5
34	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	277. 0	281. 1	267. 3	268. 0	261. 8	259. 7
35	4	260. 3	219. 6	272. 4	276. 7	288. 8	290. 5	274. 4	274. 9	269. 2	265. 9
36	6	306. 3	244. 7	311. 9	350. 9	300. 6	300. 0	281. 4	281. 8	276. 4	272. 1
37	7	308. 4	259. 1	301. 4	358. 2	312. 2	309. 4	288. 2	288. 7	283. 5	278. 2
38	2	305. 6	286. 9	305. 6	324. 3	323. 5	318. 9	294. 9	295. 6	290. 4	284. 4
39	7	360. 7	331. 4	357. 4	393. 4	334. 5	328. 3	301. 2	302. 5	297. 2	290. 6
40	6	356. 9	304. 4	362. 4	393. 6	344. 8	337. 8	307. 3	309. 4	303. 6	296. 7
41	3	365. 8	307. 4	382. 4	407. 6	354. 5	347. 2	313. 1	316. 3	309. 8	302. 9
42	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	363. 4		318. 4		315. 6	
43	3	357. 8	315. 7	347. 2	410. 6	371. 3		323. 4		321. 0	
44	2	395. 6	394. 9	395. 6	396. 4	378. 1		327. 9		325. 9	
45	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	383. 7		332. 0		330. 4	
46						387. 9		335. 5		334. 3	
47						390. 6		338. 4		337. 7	
48						391. 7		340. 7		340. 4	
49	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	391. 0		342. 4		342. 5	
50						388. 4		343. 4		343. 9	
51	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	383. 7		343. 6		344. 5	
52	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	376. 9		343. 1		344. 3	
53						367. 7		341. 8		343. 3	
54											
55											
56											
57	x	xxx. x	xxx. x	xxx. x	xxx. x						
58											
59											
回帰値から求めた1歳格差額(千円)						8. 857	9. 446	5. 995	6. 891	6. 173	6. 171



定昇額

ここで出ている「1歳格差額(定昇額)」は中位数から算出し、一方、【年齢別賃金階級別人員分布表】で出ている「1歳当たり上昇額(定昇額)」は、平均値から算出しています。

一般には、極端に高賃金や低賃金の人の一部にいる場合には、中位数による定昇額をとると、その影響を受けません。しかし、平均値によるほうが中位数によるものより高い値で出ている場合は、平均値の「1歳当たり上昇額」を定昇額としてとることも一つの方法です。単組と、構成組織や地方連合会の判断によって、より適切と思われる定昇額をもとに、賃金カーブの確立をめざしてください。

年齢別賃金中位数（18～55歳・3次回帰）

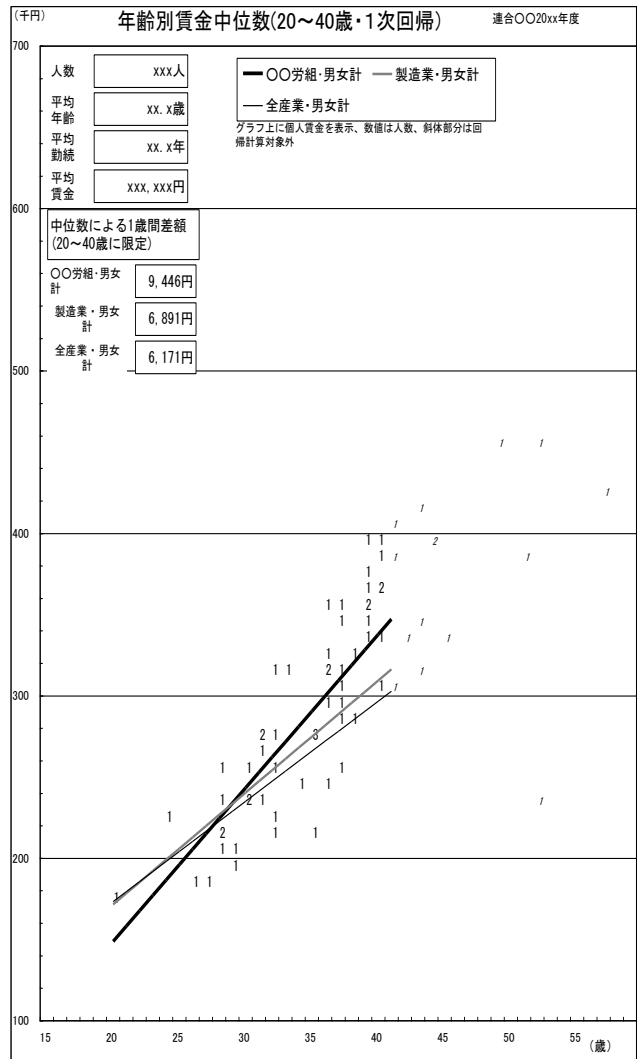
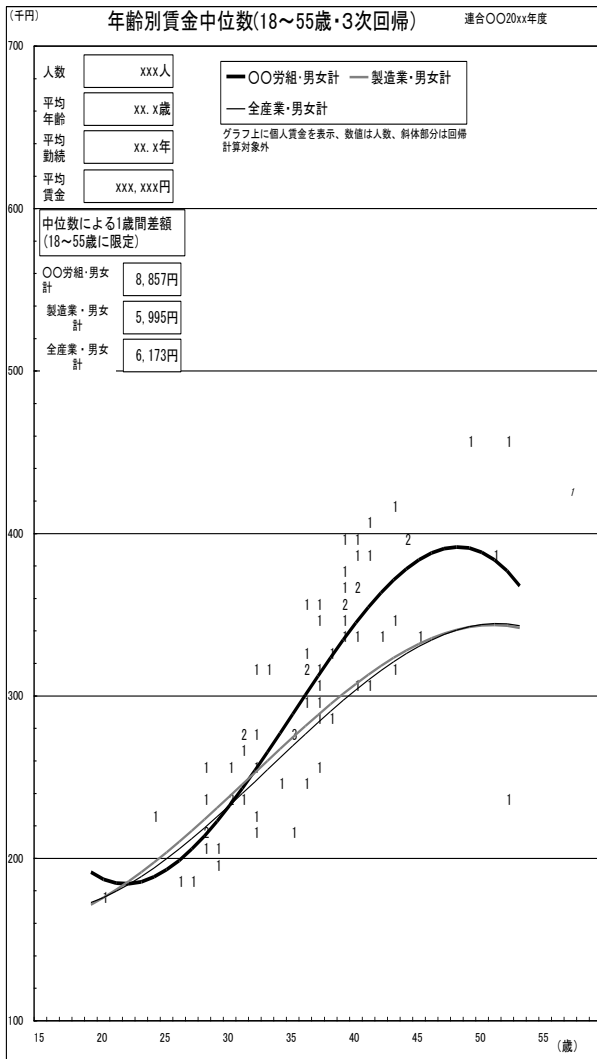
年齢別賃金中位数（20～40歳・1次回帰）

「年齢別賃金中位数と1歳格差額」表(前頁)をグラフにしたものです。

- ①3次回帰の曲線がほぼ実態に即している場合は、3次回帰を利用してください。
- ②組合員が少なく曲線が不自然となる場合は、1次回帰を利用して大まかな傾向をつかんでください。

グラフには同都道府県内の同業種および全産業の線も描かれていますので、これらと比較すれば、単組の賃金が地域の賃金と比べて高いかが年齢毎にわかります。

左上の下段に示した「中位数による1歳間差額(〇〇業・男女計/全産業・男女計) (=定昇額)」は、単組の年齢別組合員数にあてはめて算出していますので、この額より単組の「中位数による1歳間差額(〇〇組合・男女計) (=定昇額)」が大きければ、賃金カーブは立ち上がっている(同業種や全産業に比べて、より良い)ことになります。

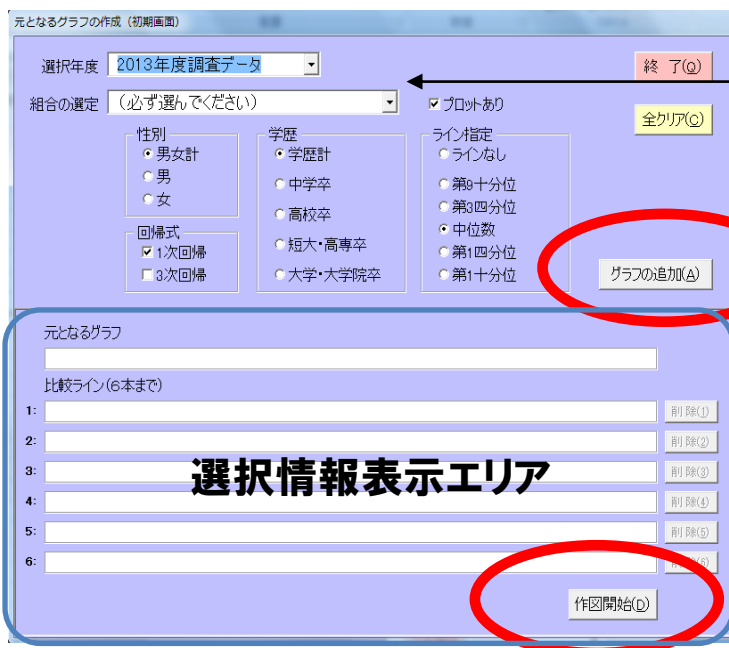
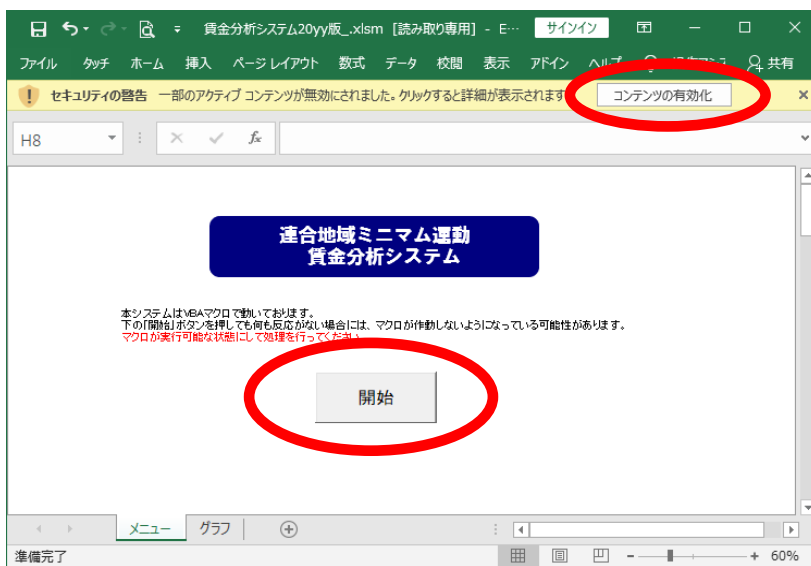


賃金分析システムの活用

賃金実態調査結果をもとに地方連合会および単組それぞれへ「賃金分析システム」を提供しています。賃金分析システムでできることは以下の通りです。

- ①自単組のプロット図および賃金カーブ（回帰線）の描画（男女別や学歴別も可能）
- ②自単組の賃金と、世間相場との比較

どちらも職場の実態把握や、闘争時の要求策定に役立ち、説得力ある交渉につなげることができます。



年度と
組合名を選択し、
「グラフの追加」

「作図開始」
を押す

初期画面へ戻る (R)

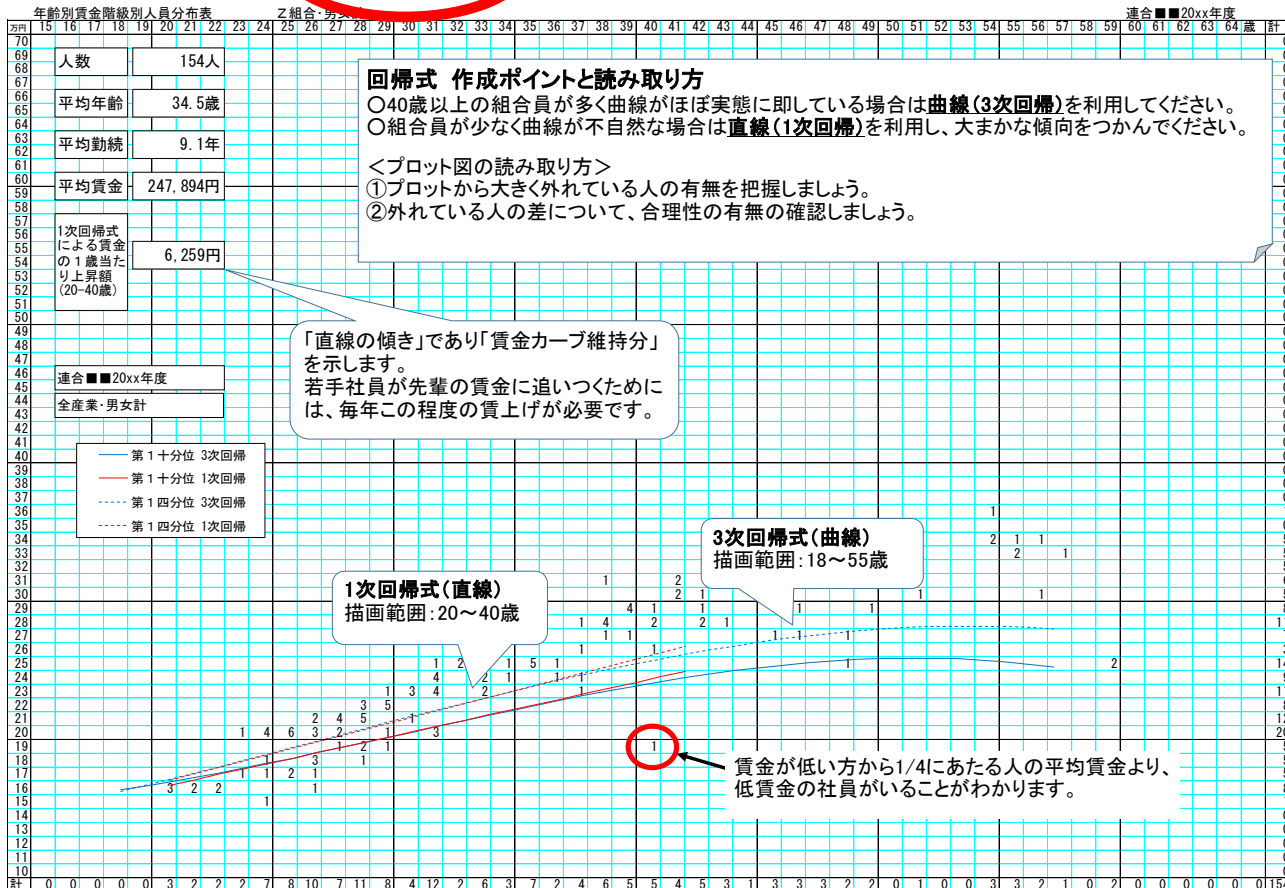
比較対象の選定 (N)

保存 (S)

印刷 (P)

終了 (Q)

座標確認 (C)



画面上部の【比較対象の選定】を押すと、様々な設定で「賃金カーブ【回帰線】」を比較できます。

比較対象の選定

選択年度: 2013年度調査データ

比較対象: 集計結果

業種: 全業種
規模: 全規模
産別: 全産別
地域: 全国

性別: 男女計 男 女

学歴: 学歴計 中学卒 高校卒 短大・高専卒 大学・大学院卒

ライン指定: 第1十分位 第3四分位 中位数 第4百分位 第1十分位

ラインの追加(A)

元となるグラフ: 2013年度/O/O/男女計/学歴計/中位数(1次回帰)

比較ライン(6本まで):
 1: 削除(Q)
 2: 削除(Q)
 3: 削除(Q)
 4: 削除(Q)
 5: 削除(Q)
 6: 削除(Q)

作図開始(D)

比較したい設定を選択し、【ラインの追加】を押す

【作図開始】を押す

