

6月は男女平等月間です。

NO! ハラスメント

こんなことありませんか？

精神的な攻撃



過小な要求



個の侵害



過大な要求



人間関係からの切り離し



Stop! セクハラ

- わざと体を触る
- つきまとい、待ち伏せ、盗撮

Stop! マタハラ

- 育児休業を取得することが今後のキャリア上不利になる
- 本人やパートナーが妊娠したが、会社の制度がはっきりしない

Stop! ケアハラ

- 病休を取得させてくれない
- 親の介護で短時間勤務にしたいけれど、聞いてくれない

Stop! パワハラ

- 過大な要求、精神的な攻撃
- 人間関係からの切り離し

2022年4月から

パワハラの防止措置が全企業で義務化されました。社内の体制を確認しましょう！

Stop! カスハラ

- お客様からの苦情は信頼の裏返し。初期対応をきちんと
- 丁寧に対応しつつも、過剰な場合は毅然とした対応を

ハラスメントと暴力を
禁止して、
快適な職場づくりをめざそう！



連合

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

連合は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

