

STOP / 雇用不安!

みんなの力で職場を改善しませんか

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

2024年2月6日(火)~7日(水)
10:00~18:00



連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
0120-154-052 相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

2024年2月6日(火)~7日(水) 10:00~18:00

*上記期間以外も受付しています。 *受付時間は地域によって異なります。

パワハラ・嫌がらせ

ささいなミスが大勢の前で怒鳴られる。「バカ」など、人格を否定する発言に傷ついている。

解雇・雇止め

1年ごとの契約更新で4年間働いていたが、突然「次の契約更新はない」と告げられた。

契約内容と違う

契約内容にない仕事や研修参加を求められる。応じなくてはいけないの?

正社員との待遇差

仕事内容が正社員と同じなのに時給が低い。

シフトの削減

週5日のシフト契約なのに、会社から「今日は週1日ね」と言われた。これでは生活できない。

LINEで相談!



期間限定

2月6日(火)
~7日(水)

10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



まずは**連合**にご相談を！

フリーダイヤル

いこうよ

れんごうに

0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

賃金が低い。
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある...

こんなとき、労働組合があれば...

職場の声を反映！

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有！

職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない！

雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン（Zoom）組合づくり相談のお知らせ

実施期間

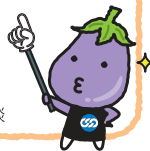
2024年**2月5日**（月）～**10日**（土）
10:00～20:00（最終開始時間19:00）

申込締切

1月31日（水）17:00まで
※1件につき1時間のご相談
※事前申込による**完全予約制**です



オンライン
組合づくり相談



連合HP/
「組合づくり」



YouTube/
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらにも参考に

つくろう！はいろう！

労働組合！



連合が
労働組合づくりを
お手伝いします！

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善！