

定着・離転職に関する 勤労者意識アンケート調査

2024年度 一般財団法人兵庫勤労福祉センター

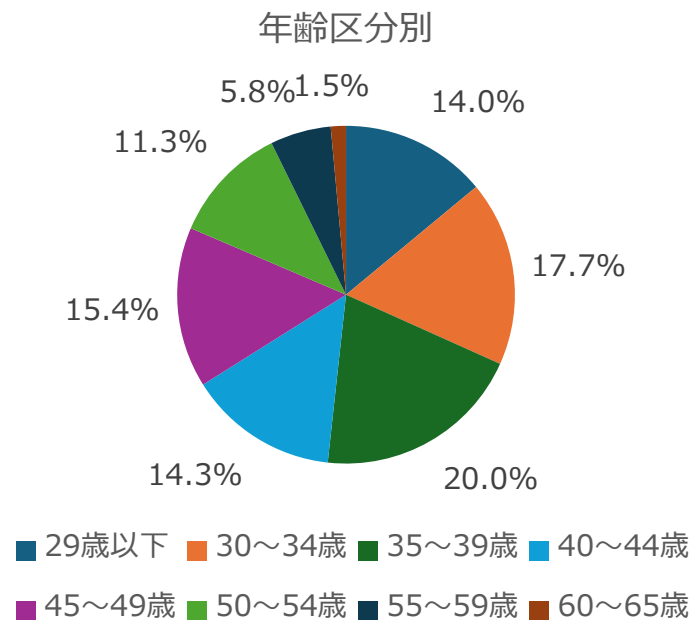
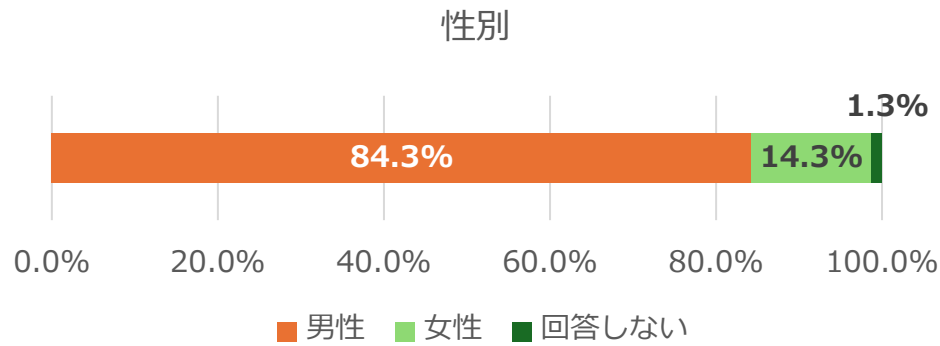
本調査の目的

- 社会全体で働き手が少なくなり人手不足感が続く中、人材の確保と定着が大きな課題であるが、労働者側は定着や離転職に関してどのような意向を持っているのか。また、なぜそのような意向を持つにいたるのか、その理由や背景などを本年度の勤労者意識調査で把握する。

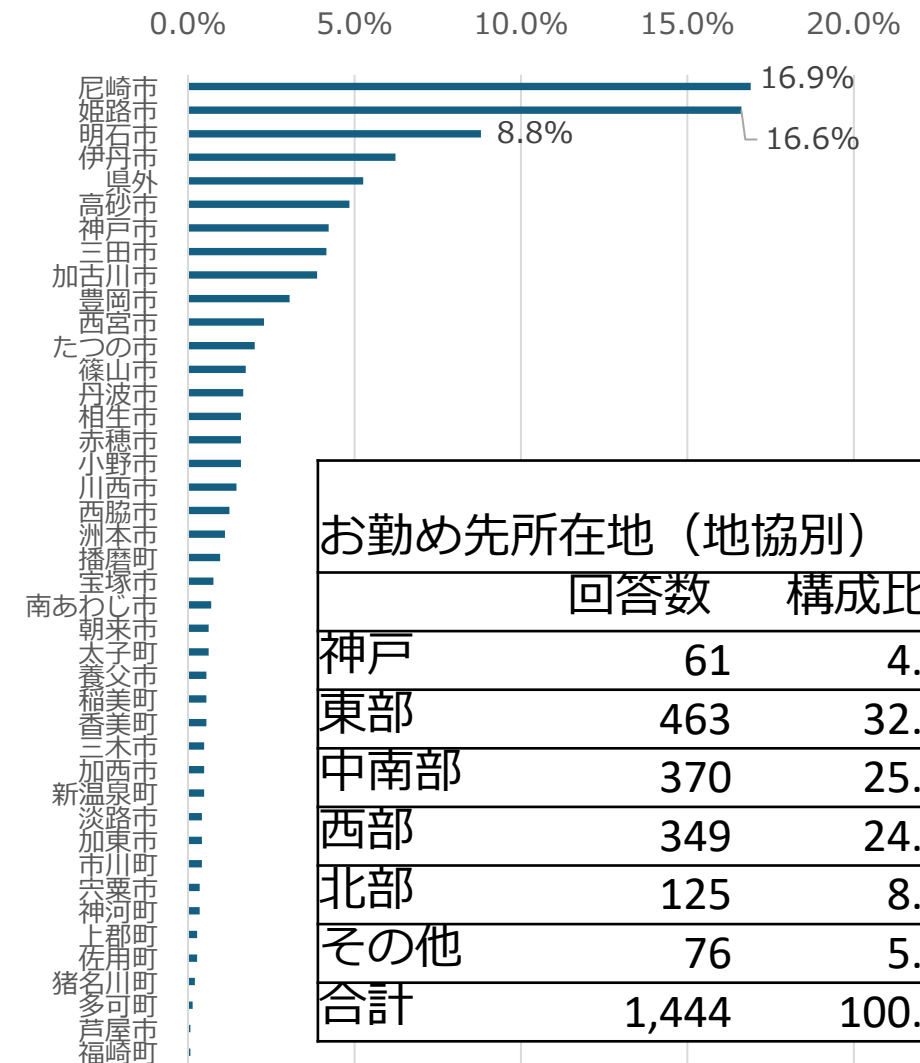
調査概要

1. 調査実施期間
2022年9月9日（月）～11月1日（金）
2. 調査対象
県内労働組合に加入する労働者
3. 調査方法
WEBによるアンケート調査
4. 調査内容
属性（年齢、勤続年数、離転職の有無 等）/定着・離転職の意向/現在の勤務先からの離転職を
考えているか/現在の勤務先の職場環境や働き方をどのように評価しているのか/人材の定着に関
するご意見（自由回答） 等
5. 回収数（有効回答数）
1,475件（有効回答数 1,444件）

回答者の属性



現在の勤務先の所在地

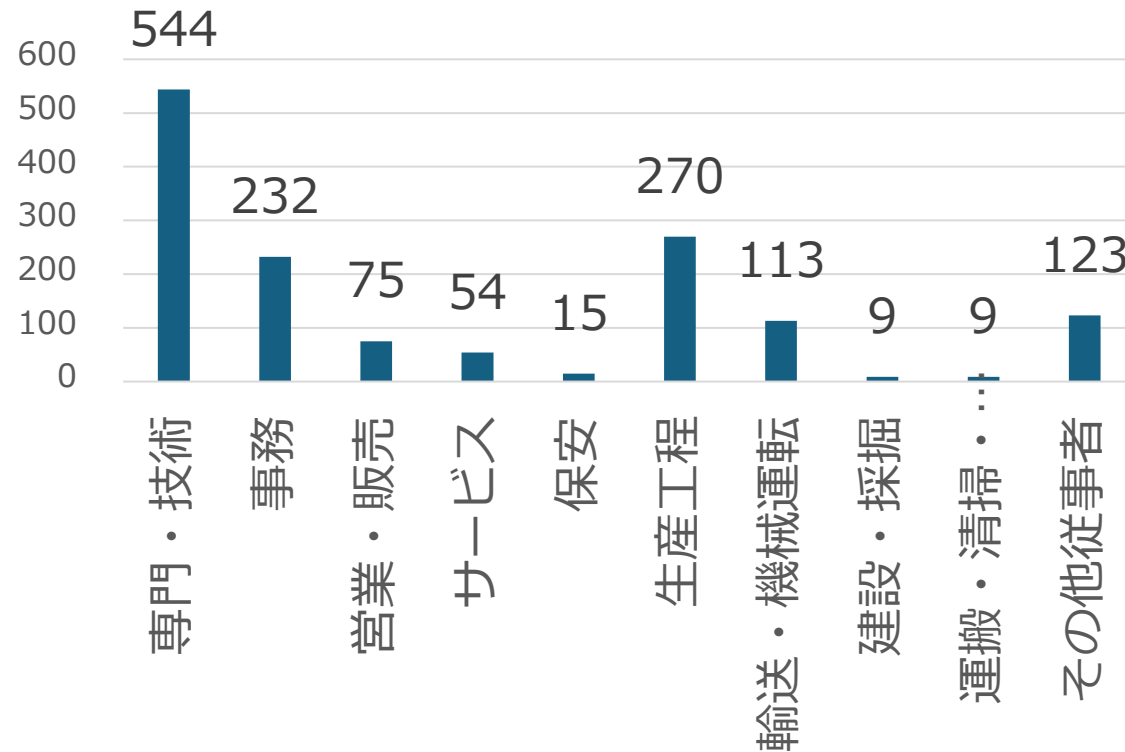


お勤め先所在地（地協別）	
	回答数 構成比
神戸	61 4.2%
東部	463 32.1%
中南部	370 25.6%
西部	349 24.2%
北部	125 8.7%
その他	76 5.3%
合計	1,444 100.0%

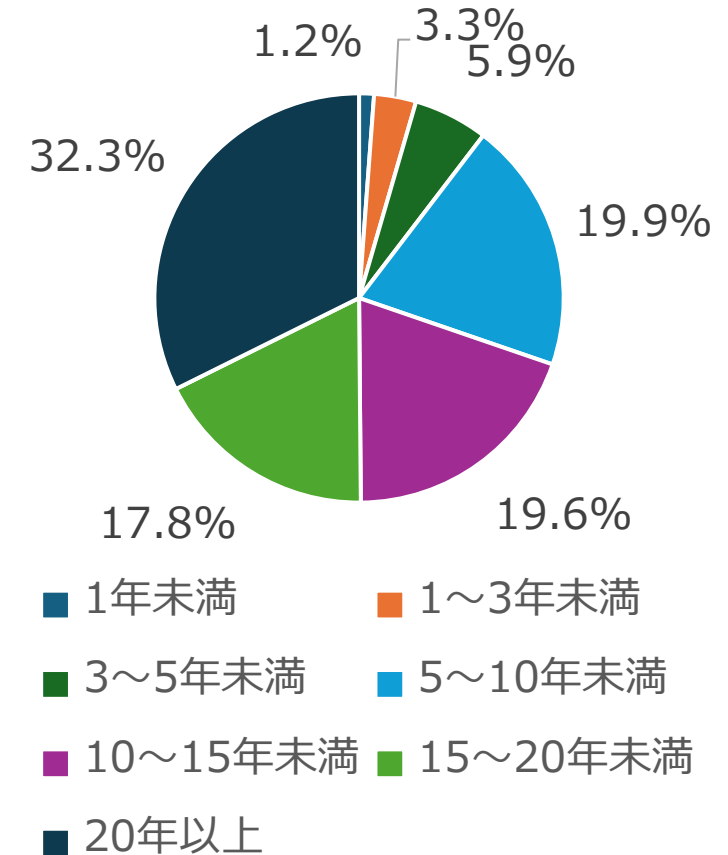
	地協別						合計
	神戸	東部	中南部	西部	北部	県外	
29歳以下	8 13.1%	79 17.1%	34 9.2%	52 14.9%	19 15.2%	10 13.2%	202 14.0%
30～34歳	4 6.6%	89 19.2%	61 16.5%	67 19.2%	19 15.2%	16 21.1%	256 17.7%
35～39歳	15 24.6%	85 18.4%	81 21.9%	59 16.9%	28 22.4%	21 27.6%	289 20.0%
40～44歳	10 16.4%	53 11.4%	68 18.4%	49 14.0%	16 12.8%	11 14.5%	207 14.3%
45～49歳	10 16.4%	67 14.5%	57 15.4%	56 16.0%	20 16.0%	12 15.8%	222 15.4%
50～54歳	11 18.0%	53 11.4%	41 11.1%	39 11.2%	13 10.4%	6 7.9%	163 11.3%
55～59歳	1 1.6%	29 6.3%	24 6.5%	22 6.3%	8 6.4%	0 0.0%	84 5.8%
60～65歳	2 3.3%	8 1.7%	4 1.1%	5 1.4%	2 1.6%	0 0.0%	21 1.5%
合計	61 100.0%	463 100.0%	370 100.0%	349 100.0%	125 100.0%	76 100.0%	1444 100.0%

回答者の属性

お勤め先での職種（単位：人）

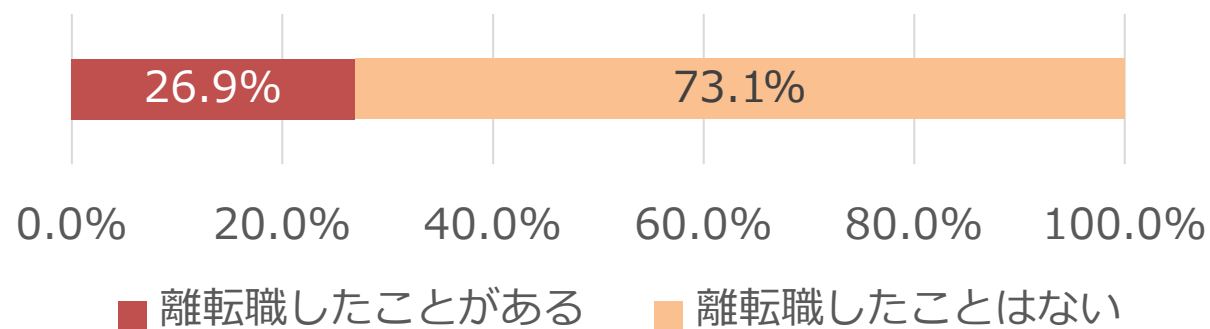


お勤め先での勤続年数



離転職経験者は約4人に1人

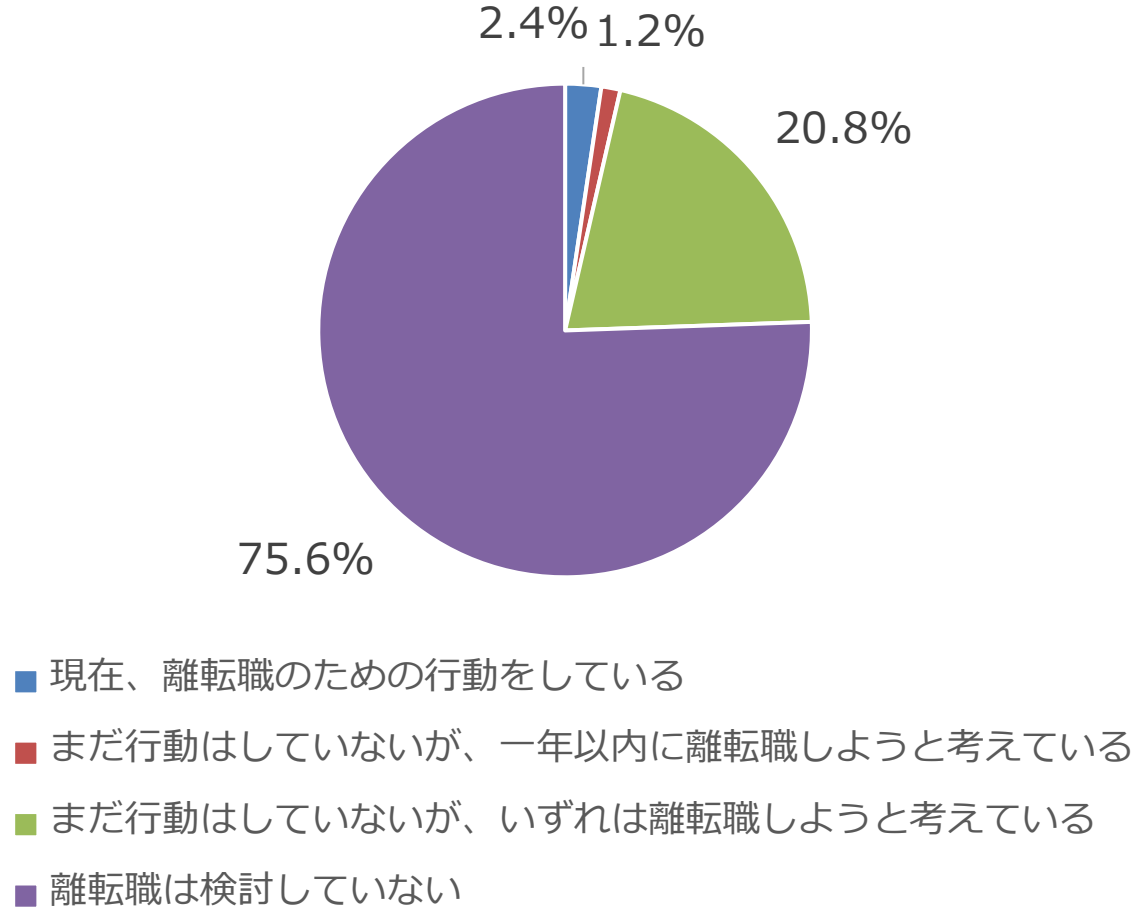
離転職経験の有無



		過去に離転職した経験はありますか		合計
		離転職したことがある	離転職したことはない	
年齢	29歳以下	13 6.4%	189 93.6%	202 100.0%
	30～34歳	45 17.6%	211 82.4%	256 100.0%
	35～39歳	70 24.2%	219 75.8%	289 100.0%
	40～44歳	71 34.3%	136 65.7%	207 100.0%
	45～49歳	73 32.9%	149 67.1%	222 100.0%
	50～54歳	66 40.5%	97 59.5%	163 100.0%
	55～59歳	38 45.2%	46 54.8%	84 100.0%
	60～65歳	12 57.1%	9 42.9%	21 100.0%
	合計	388 26.9%	1056 73.1%	1444 100.0%

約4人に1人は現在の勤め先からの離転職を検討・行動中

現在の勤務先からの離転職の検討有無



	現在の勤務先からの離転職を考えたことはありますか				合計
	現在、離転職のための行動をしている	まだ行動はしていないが、一年以内に離転職しようと考えている	まだ行動はしていないが、いずれは離転職しようと考えている	離転職は検討していない	
年齢 29歳以下	2 1.0%	3 1.5%	62 30.7%	135 66.8%	202 100.0%
30～34歳	11 4.3%	4 1.6%	73 28.5%	168 65.6%	256 100.0%
35～39歳	9 3.1%	2 .7%	69 23.9%	209 72.3%	289 100.0%
40～44歳	6 2.9%	6 2.9%	29 14.0%	166 80.2%	207 100.0%
45～49歳	0 0.0%	2 .9%	27 12.2%	193 86.9%	222 100.0%
50～54歳	3 1.8%	1 .6%	27 16.6%	132 81.0%	163 100.0%
55～59歳	1 1.2%	0 0.0%	11 13.1%	72 85.7%	84 100.0%
60～65歳	2 9.5%	0 0.0%	3 14.3%	16 76.2%	21 100.0%
合計	34 2.4%	18 1.2%	301 20.8%	1091 75.6%	1444 100.0%

1. 離転職に関すること

現在の勤務先からの離転職を考えたことはありますか と 地協別のクロス表

	地協別						合計
	神戸	東部	中南部	西部	北部	県外	
現在、離転職のための行動をしている	5 8.2%	8 1.7%	8 2.2%	10 2.9%	2 1.6%	1 1.3%	34 2.4%
まだ行動はしていないが、一年以内に離転職しようと考えている	0 0.0%	5 1.1%	7 1.9%	2 0.6%	4 3.2%	0 0.0%	18 1.2%
まだ行動はしていないが、いずれは離転職しようと考えている	12 19.7%	109 23.5%	72 19.5%	66 18.9%	28 22.4%	14 18.4%	301 20.8%
離転職は検討していない	44 72.1%	341 73.7%	283 76.5%	271 77.7%	91 72.8%	61 80.3%	1091 75.6%
合計	61 100.0%	463 100.0%	370 100.0%	349 100.0%	125 100.0%	76 100.0%	1444 100.0%

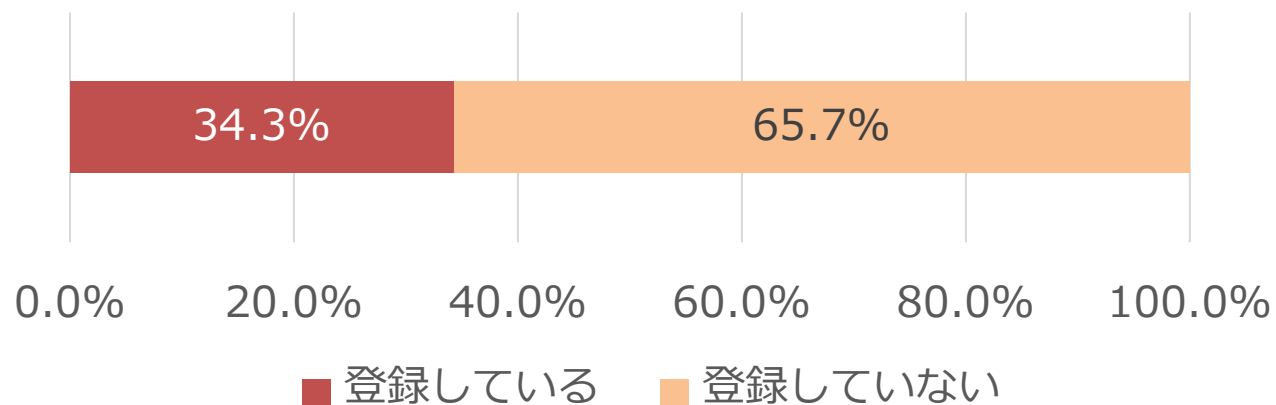
1. 離転職に関すること

現在の勤務先からの離転職を考えたことはありますか と お勤め先での職種 のクロス表

	お勤め先での職種										合計
	専門・技術	事務	営業・販売	サービス	保安	生産工程	輸送・機械運転	建設・採掘	運搬・清掃・包装等	その他従事者	
現在、離転職のための行動をしている	10 1.8%	5 2.2%	3 4.0%	2 3.7%	1 6.7%	10 3.7%	1 0.9%	1 11.1%	0 0.0%	1 0.8%	34 2.4%
まだ行動はしていないが、一年以内に離転職しようと考えている	5 0.9%	7 3.0%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 0.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 2.4%	18 1.2%
まだ行動はしていないが、いずれは離転職しようと考えている	111 20.4%	48 20.7%	27 36.0%	13 24.1%	1 6.7%	57 21.1%	23 20.4%	1 11.1%	2 22.2%	18 14.6%	301 20.8%
離転職は検討していない	418 76.8%	172 74.1%	44 58.7%	39 72.2%	13 86.7%	201 74.4%	89 78.8%	7 77.8%	7 77.8%	101 82.1%	1091 75.6%
合計	544 100.0%	232 100.0%	75 100.0%	54 100.0%	15 100.0%	270 100.0%	113 100.0%	9 100.0%	9 100.0%	123 100.0%	1444 100.0%

離転職検討・行動中の方の約3割は転職サイトに登録

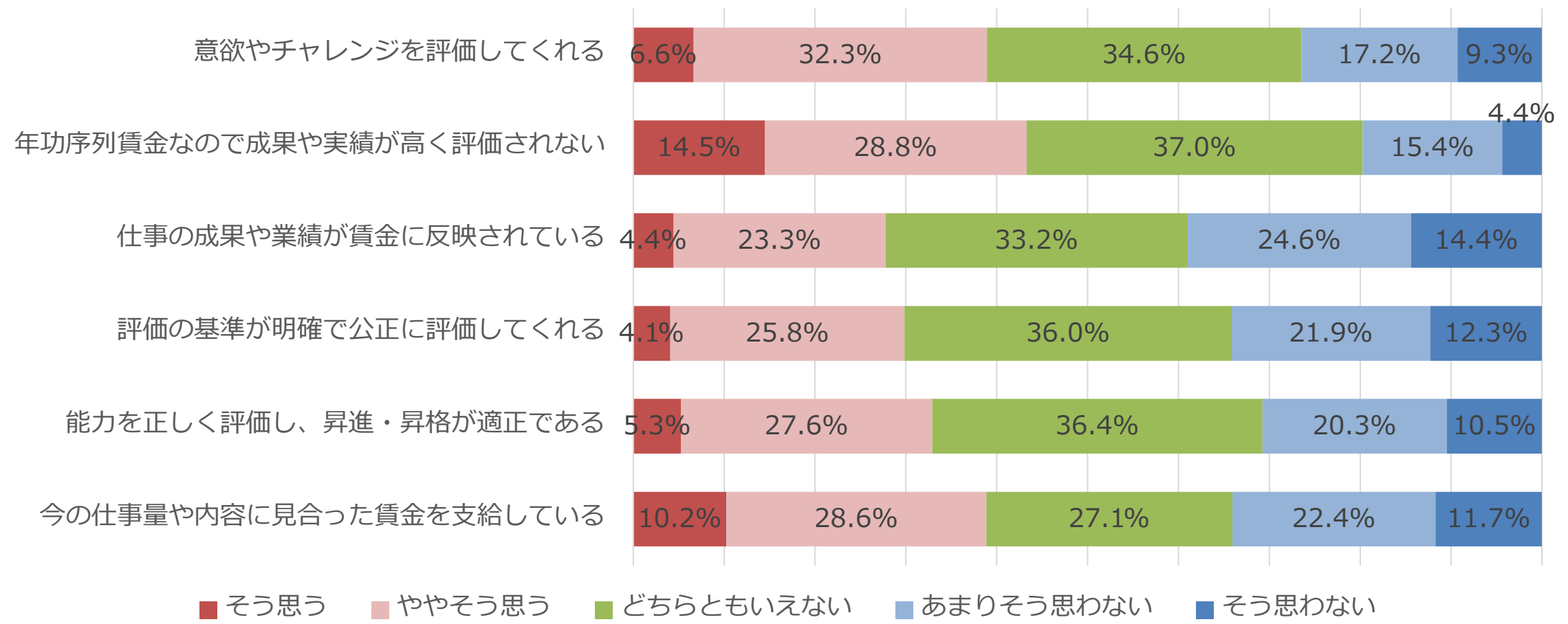
転職サイトの登録有無（離転職を検討している方）



	既に転職サイトに登録をされていますか		合計
	登録している	登録していない	
年齢 29歳以下	23 34.3%	44 65.7%	67 100.0%
30～34歳	44 50.0%	44 50.0%	88 100.0%
35～39歳	30 37.5%	50 62.5%	80 100.0%
40～44歳	6 14.6%	35 85.4%	41 100.0%
45～49歳	8 27.6%	21 72.4%	29 100.0%
50～54歳	8 25.8%	23 74.2%	31 100.0%
55～59歳	2 16.7%	10 83.3%	12 100.0%
60～65歳	0 0.0%	5 100.0%	5 100.0%
合計	121 34.3%	232 65.7%	353 100.0%

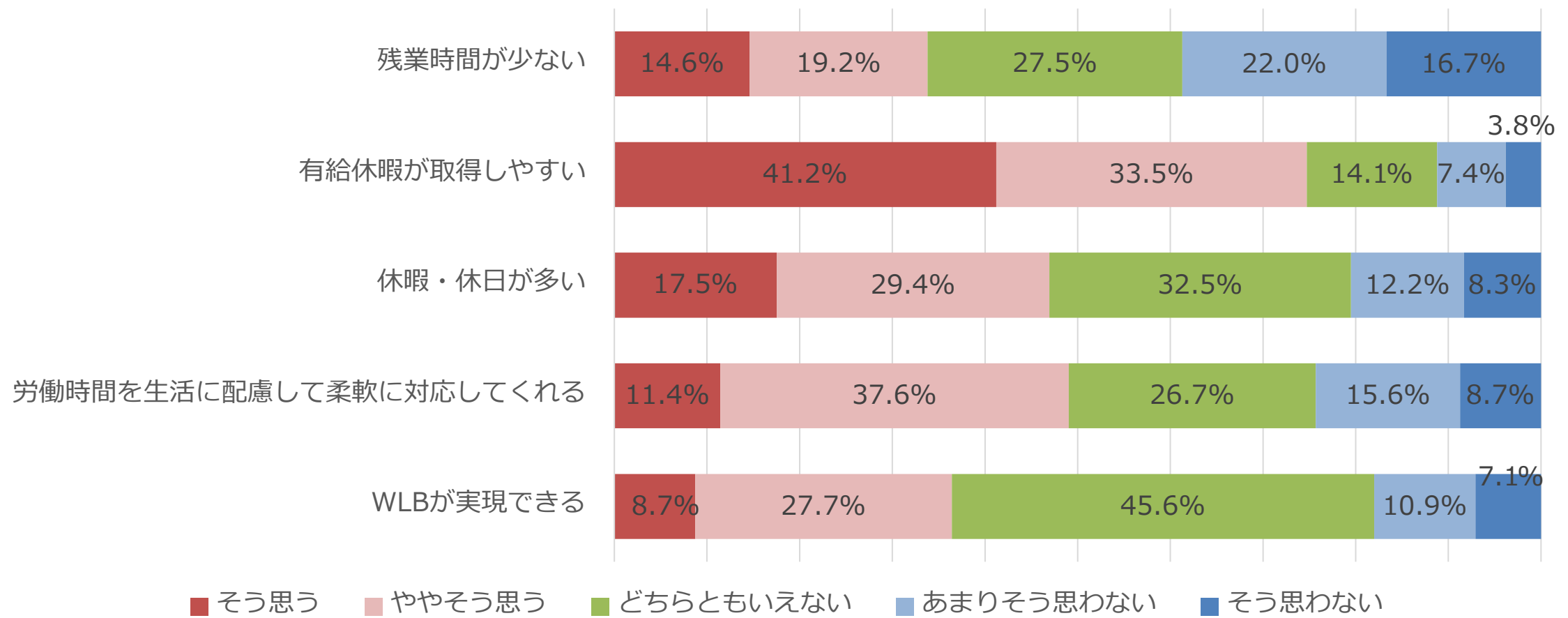
処遇・評価) 肯定的・否定的評価はともに約3~4割

職場環境への評価 (処遇・評価)



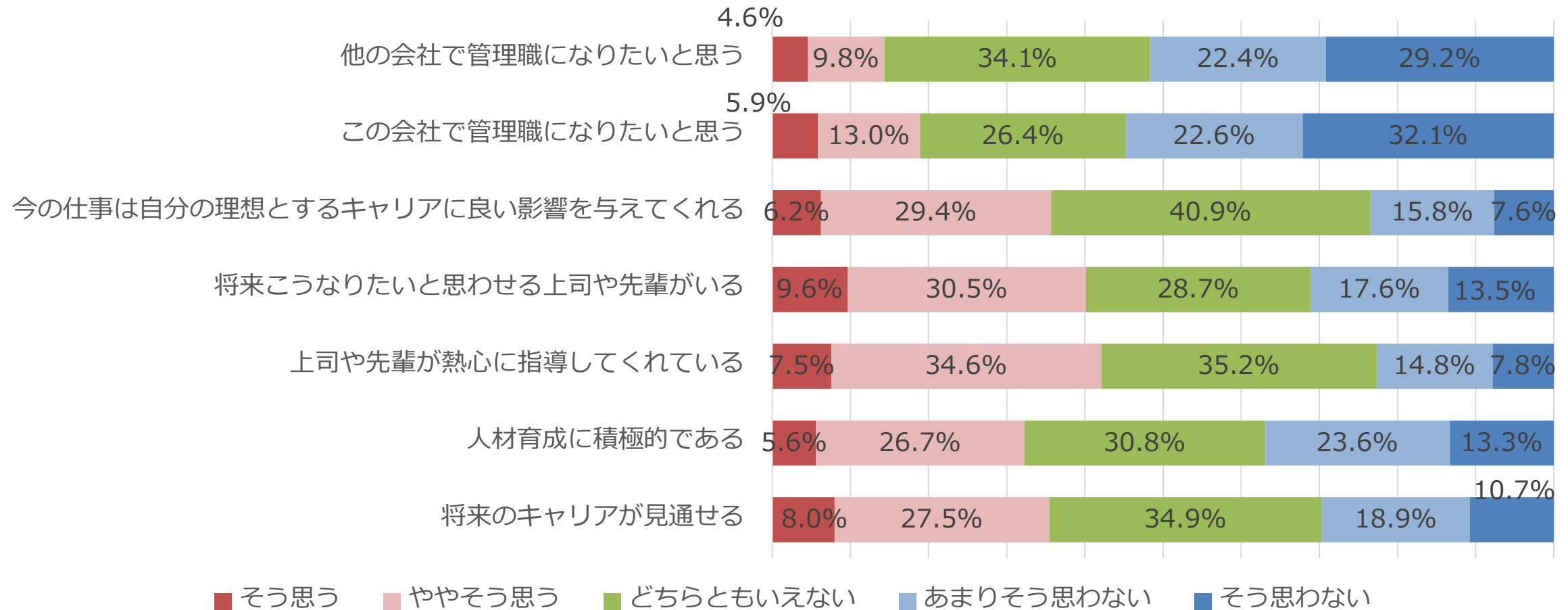
WLB) 有給休暇の取得しやすさの肯定的評価は約 8 割弱

職場環境への評価 (WLB)



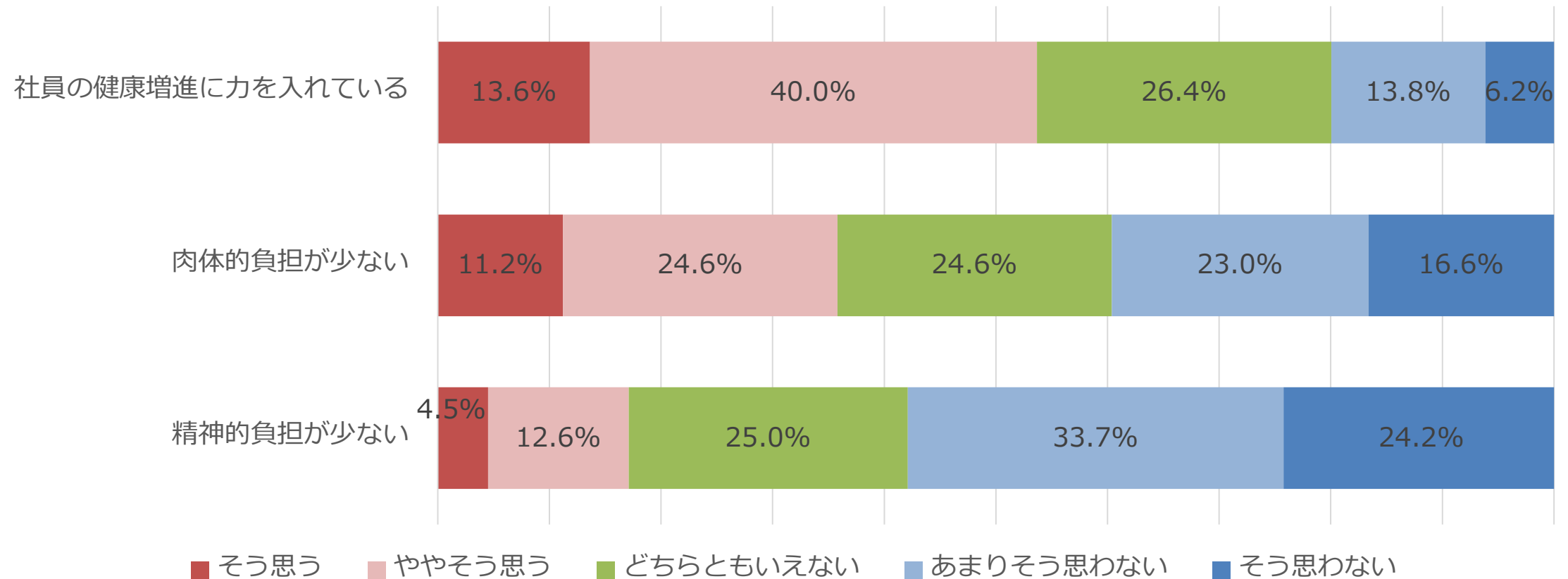
育成・キャリア) 管理職を希望する人は約2割弱

職場環境への評価 (育成・キャリア)



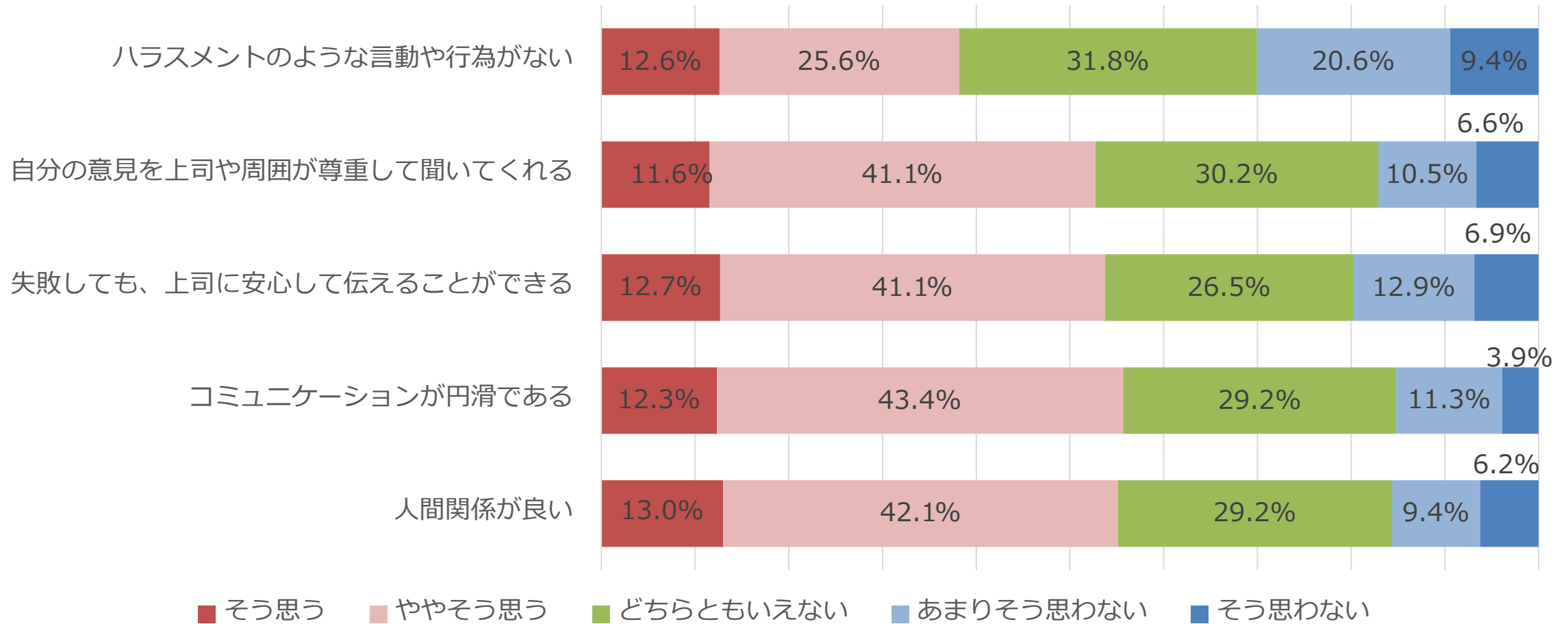
健康) 職場が健康増進に力を入れていると感じる人は約5割

職場環境への評価 (健康)



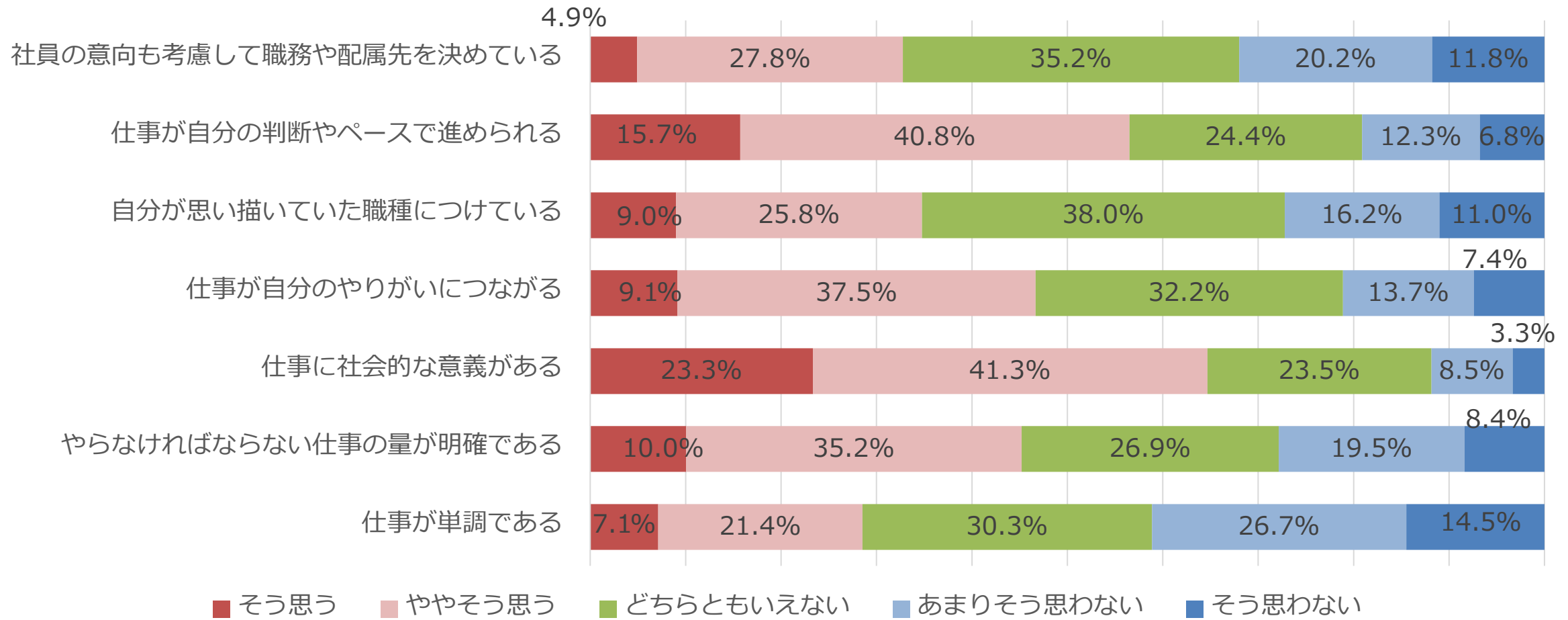
関係性) 上司や周囲との関係性に約6割が肯定的評価

職場環境への評価（関係性）



職務特性) 仕事が自分のやりがいにつながっている人は約5割弱

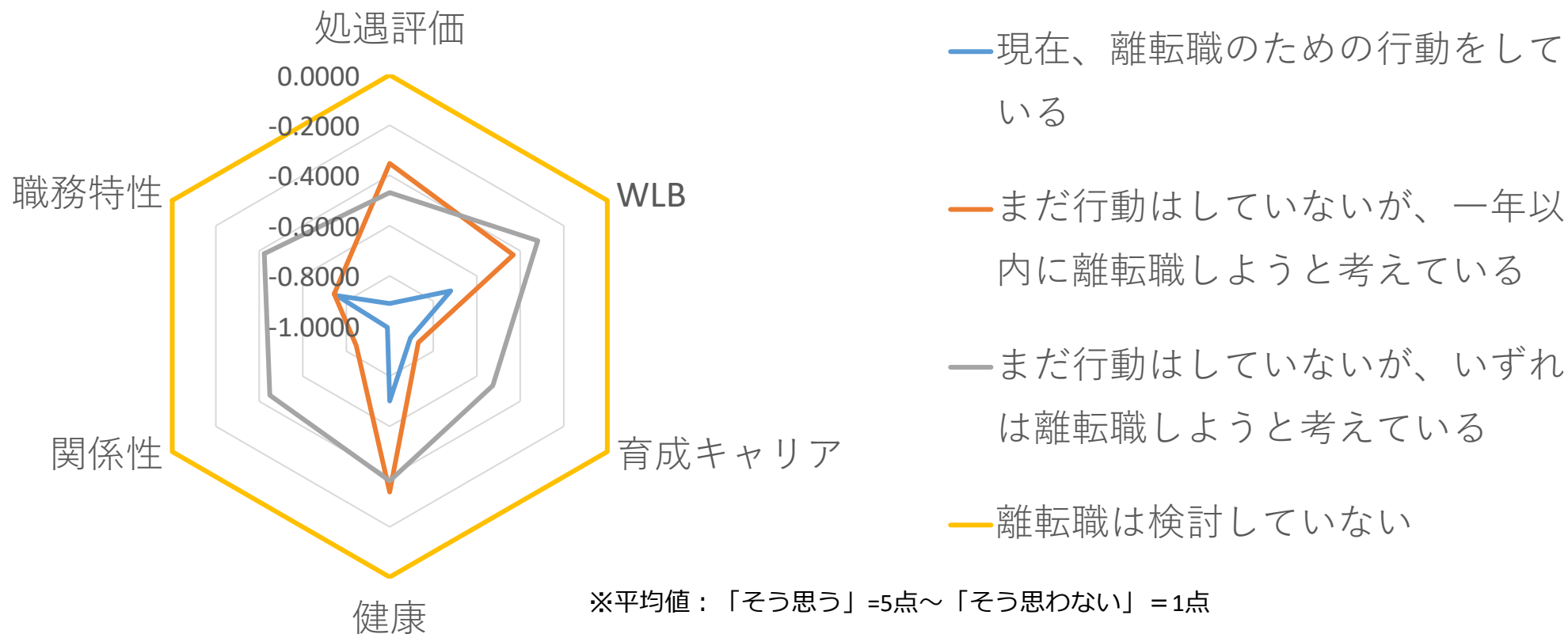
職場環境への評価 (職務特性)



離転職意向が強いほど、「育成・キャリア」「関係性」「職務特性」への職場環境評価が低い
離転職行動を起こしている人は特に「処遇・評価」への職場環境評価が低い

職場評価別の離転職意向別平均値差

(「離転職意向者」平均値－「離転職を検討していない」平均値)



3. 職場環境からみた離転職意向

20～30代世代は40代以上世代に比べて、離転職意向と「育成・キャリア」「職務特性」「処遇・評価」の相関関係がより強く表れている

離転職意向と職場環境評価の相関関係

